

**INDEX**  
**(SUPPLEMENTARY AGENDA)**

| ਆਈਟਮ ਨੰ: | ਵਿਸ਼ਾ                                                                                                                   | ਪੰਨਾ ਨੰ: |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 42.14    | ਪੁੱਛਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਰਿਹਾਇਸ਼ੀ ਪਲਾਟ ਅਲਾਟ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਡਰਾਫਟ ਸਕੀਮ।                                                            | 2-6      |
| 42.15    | ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ (ਲੇਖਾ) ਤੋਂ ਬਤੌਰ ਭਾਗ ਅਫਸਰ (ਵ) ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਦੀ ਪਦ-ਉਨਤੀ ਲਈ ਰਾਖਵਾਂ ਵਿਭਾਗੀ ਇਮਤਿਹਾਨ/ਐਸ.ਐਸ. ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਖਤਮ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।     | 7-9      |
| 42.16    | ਪੰਜਾਬ ਸ਼ਹਿਰੀ ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਅਥਾਰਿਟੀ ਕਰਮਚਾਰੀ (ਟੀ.ਏ) ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 1997 ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ।                              | 10-13    |
| 42.17    | ਰੈਗੂਲਰ ਵਰਕਚਾਰਜ ਸਟਾਫ ਵਿੱਚੋਂ ਕਲਰਕ, ਸੇਵਾਦਾਰਾਂ ਅਤੇ ਡਰਾਈਵਰਾਂ ਦੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਪਦ ਉਨਤੀ ਰਾਹੀਂ ਭਰਨ ਲਈ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ। | 14-20    |
| 42.18    | ਪਲਾਟ ਨੰਬਰ 4170, ਫੇਜ਼.-2, ਅਰਬਨ ਅਸਟੇਟ, ਪਟਿਆਲਾ ਦੇ ਰਕਬੇ ਬਾਰੇ।                                                               | 21-43    |
| 42.19    | ਪੰਜਾਬ ਸ਼ਹਿਰੀ ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਅਥਾਰਿਟੀ (ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਰਵਿਸ) ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ, 1999 ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।                             | 44-70    |
|          | ਮਾਨਯੋਗ ਚੇਅਰਮੈਨ ਜੀ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਅਨੁਸਾਰ ਕੋਈ ਹੋਰ ਅਜੰਡਾ।                                                                     |          |

ਅਜੰਡਾ ਆਈਟਮ ਨੰ: 42.14

(ਪਾਲਿਸੀ ਸ਼ਾਖਾ)

ਵਿਸ਼ਾ:- ਪੁੱਡਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਰਿਹਾਇਸ਼ੀ ਪਲਾਟ ਅਲਾਟ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਡਰਾਫਟ ਸਕੀਮ।

ਪੁੱਡਾ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ/ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਮੋਹਾਲੀ, ਲੁਧਿਆਣਾ, ਪਟਿਆਲਾ, ਕਪੂਰਥਲਾ ਅਤੇ ਬਠਿੰਡਾ ਸਟੇਸ਼ਨ ਵਿਖੇ ਪਲਾਟਾਂ ਦੀ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਵਿੱਤ ਤੇ ਲੇਖਾ ਕਮੇਟੀ ਦੀ 29ਵੀਂ ਮੀਟਿੰਗ ਜੋ ਕਿ ਮਿਤੀ 28.11.2001 ਨੂੰ ਹੋਈ, ਦੀ ਮੱਦ ਨੰ: 29.09 ਰਾਹੀਂ ਵਨ ਟਾਇਮ ਸਕੀਮ ਪ੍ਰਵਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਉਸ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਮਿਤੀ 3.9.2001 ਤੋਂ 28.9.2001 ਤੱਕ ਲਾਗੂ ਸੀ। ਇਸ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਪੁੱਡਾ/ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਲੋਂ ਅਪਲਾਈ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਯੋਗ ਪਾਏ ਗਏ ਸਨ, ਨੂੰ ਪਲਾਟਾਂ ਦੀ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਪੁੱਡਾ ਉਸ ਸਮੇਂ ਕੁੱਝ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰੀ ਕਈ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ ਪਲਾਟਾਂ ਦੀ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਤੋਂ ਵਾਂਝੇ ਰਹਿ ਗਏ ਸਨ। ਜਿਹੜੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ/ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪਲਾਟਾਂ ਦੀ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕੀ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਪਲਾਟਾਂ ਦੀ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਕਰਨ ਲਈ ਪੁੱਡਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨਾਂ ਵਲੋਂ ਵਾਰ-2 ਮੰਗ ਪੱਤਰ ਦਿੱਤੇ ਜਾ ਰਹੇ ਹਨ। ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਪੁੱਡਾ ਦੀ ਜੁਆਇੰਟ ਐਕਸ਼ਨ ਕਮੇਟੀ ਦੇ ਨੁਮਾਇੰਦਿਆਂ ਨਾਲ ਮਿਤੀ 7-1-2010 ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕ, ਪੁੱਡਾ ਜੀ ਦੀ ਪ੍ਰਧਾਨਗੀ ਹੇਠ ਹੋਈ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਪੁੱਡਾ ਦੇ ਰਹਿੰਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪਲਾਟ ਅਲਾਟ ਕਰਨ ਲਈ ਡੀਮਾਂਡ ਅਸੈਸ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਗਿਆ।

2.0 ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰ ਲਾਅ ਅਫਸਰ, ਪੁੱਡਾ, ਮੋਹਾਲੀ ਵਲੋਂ ਰਾਇ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਰਿਜ਼ਨਲ ਅਤੇ ਟਾਊਨ ਪਲੈਨਿੰਗ ਅਤੇ ਡਿਵੈਲਪਮੈਂਟ ਐਕਟ 1995, ਦੀ ਧਾਰਾ 43(1) ਅਧੀਨ ਨਿਮਨ ਅਨੁਸਾਰ ਉਪਬੰਧ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ:-

43(1) Subject to any directions by the State Government under this Act the Authority may dispose of:-

- (a) Any land acquired by it or transferred to it by the State Government without undertaking or carrying out any development thereon: or
- (b) Any such land after undertaking or carrying out such development as it thinks fit to such persons, in such manner and subject to such terms and conditions as it considers expedient for securing proper development.

ਐਕਟ ਦੀ ਉਕਤ ਧਾਰਾ ਅਧੀਨ ਨਵੀਂ ਸਕੀਮ ਉਲੀਕਣ ਲਈ ਅਥਾਰਟੀ ਪੂਰਨ ਤੌਰ ਤੇ ਸਮਰੱਥ ਹੈ।

3.0 ਪਲਾਟ ਦੀ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਲਈ ਪੁੱਡਾ ਅਤੇ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਦੇ ਰਹਿੰਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ/ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪਲਾਟ ਅਲਾਟ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਉਲੀਕੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਸਕੀਮ ਲਈ ਡੀਮਾਂਡ ਅਸੈਸ ਕਰਨ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਮੰਗਣ ਸਬੰਧੀ ਡਰਾਫਟ ਸਕੀਮ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਜੋ ਅਨੁਲੱਗ-1 ਤੇ ਨੱਥੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

4.0 ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਡਰਾਫਟ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਪੁੱਡਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ 2001 ਵਿੱਚ ਪਹਿਲਾਂ ਉਲੀਕੀ ਗਈ ਸਕੀਮ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਵਿੱਚ ਹੇਠ-ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸੋਧ ਤਜਵੀਜ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ:-

| ਲੜੀ ਨੰ: | ਸਾਲ 2001 ਵਿੱਚ ਪੁੱਛਾ ਵਲੋਂ ਲਾਂਚ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸਕੀਮ ਦੀ ਸ਼ਰਤ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ਹੁਣ ਉਲੀਕੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਡਰਾਫਟ ਸਕੀਮ ਦੀ ਸ਼ਰਤ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ਸ਼ਰਤ ਤਬਦੀਲੀ ਦੇ ਕਾਰਨ                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.      | ਜਿਹੜੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ / ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਮਿਤੀ 31-8-2001 ਤੱਕ ਪੰਜ ਸਾਲ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋ ਚੁੱਕੀ ਹੈ, ਉਹ ਇਸ ਸਕੀਮ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਨ।                                                                                                                                                                                                                                                        | ਜਿਹੜੇ ਅਧਿਕਾਰੀ / ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਮਿਤੀ 31-08-2010 ਤੱਕ ਪੰਜ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਰੈਗੂਲਰ ਸੇਵਾ ਹੋ ਚੁੱਕੀ ਹੋਵੇ, ਉਹ ਹੀ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ।                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ਨਵੀਂ ਸਕੀਮ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਕੱਟ ਆਫ ਡੇਟ ਨਵੀਂ ਰੱਖੀ ਗਈ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਜਿਹੜੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਵੀਂ ਸਕੀਮ ਉਲੀਕਣ ਸਮੇਂ ਯੋਗ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਕੋਈ ਵਿਤਕਰਾ ਨਾ ਹੋਵੇ।                                                                                                                      |
| 2.      | ਅਧਿਕਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਨਾਮ ਤੇ ਜਾਂ ਉਸ ਦੇ ਆਸਰਿਤ ਦੇ ਨਾਮ ਤੇ ਜਿਹੜੇ ਸਟੇਸਨ ਲਈ ਉਹ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇ ਰਿਹਾ ਹੈ ਉਸ ਸਹਿਰ ਵਿਚ ਸਥਾਪਿਤ ਸਹਿਰੀ ਮਿਲਖਾ/ ਇੰਪਰੂਵਮੈਂਟ ਟਰਸਟ ਵਿਚ ਕੋਈ ਮਕਾਨ/ਪਲਾਟ ਨਹੀਂ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਜਾਂ ਉਸ ਦੇ ਆਸਰਿਤ ਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ ਪੰਜਾਬ ਮਕਾਨ ਉਸਾਰੀ ਵਿਕਾਸ ਬੋਰਡ/ਡਾਇਰੈਕਟਰੇਟ/ ਪੁੱਛਾ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਵਿਭਾਗ ਜਾਂ ਸਰਕਾਰ ਏਜੰਸੀ ਵਲੋਂ ਕੋਈ ਪਲਾਟ ਜਾਂ ਮਕਾਨ Employee quota/Discretionary Quota ਵਿਚੋਂ ਅਲਾਟ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ। | ਜਿਸ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਲੋਂ ਜਿਸ ਅਰਬਨ ਐਸਟੇਟ ਲਈ ਅਪਲਾਈ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ, ਉਸਨੂੰ ਜਾਂ ਉਸਦੇ ਸਪਾਊਸ ਨੂੰ ਪੁੱਛਾ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਇੰਪਰੂਵਮੈਂਟ ਟਰਸਟ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਸਰਕਾਰੀ ਅਦਾਰੇ ਵਲੋਂ ਮਕਾਨ ਜਾਂ ਪਲਾਟ ਅਲਾਟ ਨਾ ਹੋਇਆ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਡਿਸਕ੍ਰਿਸ਼ਨਰੀ ਜਾਂ ਇੰਪਲਾਈ ਕੋਟੇ ਅਧੀਨ ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਰਬਨ ਐਸਟੇਟ ਵਿੱਚ ਮਕਾਨ/ਪਲਾਟ ਦੀ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੋਵੇ। ਜਿਹੜੇ ਅਧਿਕਾਰੀ / ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਲੋਂ ਪਲਾਟ /ਮਕਾਨ/ਫਲੈਟ ਬੋਲੀ ਜਾਂ ਓਪਨ ਮਾਰਕੀਟ ਤੋਂ ਖਰੀਦਿਆ ਹੋਵੇ, ਉਹ ਇਸ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਅਪਲਾਈ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। | ਗਮਾਡਾ ਦੀ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਕਮੇਟੀ ਵਲੋਂ ਮਿਤੀ 9-4-2010 ਨੂੰ ਹੋਈ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਐਗਰੇਸਿਟੀ ਦੇ ਪਲਾਟਾਂ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ।                                                                                                                                          |
| 3.      | ਇਸ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ 75 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਕੋਟਾ ਪੁੱਛਾ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ /ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ 25 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਕੋਟਾ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦਾ ਹੋਵੇਗਾ।                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2001 ਵਿੱਚ ਉਲੀਕੀ ਗਈ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕੋਟੇ ਨੂੰ ਮੈਨਟੇਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਜਿੰਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਲੋਂ ਇਸ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਅਪਲਾਈ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਸਾਰੇ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪਲਾਟਾਂ ਦੀ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਜਿਸ ਕਰਕੇ ਡਰਾਫਟ ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਕੋਟਾ ਤਜਵੀਜ਼ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। |

ਪਲਾਟ ਦੀ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਲਈ ਪੁੱਛਾ ਅਤੇ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਦੇ ਰਹਿੰਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ/ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪਲਾਟ ਅਲਾਟ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਉਲੀਕੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਸਕੀਮ ਲਈ ਡੀਮਾਂਡ ਅਸੈਸ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਅਨੁਲੱਗ-1 ਤੇ ਡਰਾਫਟ ਸਕੀਮ ਅਥਾਰਟੀ ਦੇ ਸਨਮੁੱਖ ਵਿਚਾਰਨ ਅਤੇ ਫੈਸਲੇ ਹਿੱਤ ਪੇਸ਼ ਹੈ।

ਇਹ ਅਜੰਡਾ ਮਾਨਯੋਗ ਵਾਇਸ ਚੇਅਰਮੈਨ, ਪੁੱਛਾ ਵੱਲੋਂ ਪ੍ਰਵਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

## ਅਨੁਲੱਗ-1

ਪੁੱਡਾ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਅਤੇ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਪੁੱਡਾ ਵਿਖੇ ਪੱਕੇ ਤੌਰ ਤੇ ਡੈਪੂਟੇਸ਼ਨ ਤੇ ਹਨ, ਨੂੰ ਪਲਾਟਾਂ ਦੀ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਡਰਾਫਟ ਸਕੀਮ:

ਪੁੱਡਾ ਦੇ ਰਹਿੰਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪਲਾਟ ਅਲਾਟ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਉਲੀਕੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਸਕੀਮ ਲਈ ਡੀਮਾਂਡ ਅਸੈਸ ਕਰਨ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਮੰਗਣ ਲਈ ਮਾਪਦੰਡ:-

1. ਸਕੀਮ ਵਿੱਚ ਕੇਵਲ ਪੁੱਡਾ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਅਤੇ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਆਫ ਮਕਾਨ ਉਸਾਰੀ ਤੇ ਸ਼ਹਿਰੀ ਵਿਕਾਸ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਇਸ ਸਮੇਂ ਪੁੱਡਾ ਵਿੱਚ ਪੱਕੇ ਤੌਰ ਤੇ ਪ੍ਰਤੀਨਿਯੁਕਤੀ ਤੇ ਹਨ, ਹੀ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ ਅਤੇ ਸਕੀਮ ਉਲੀਕਣ ਸਮੇਂ ਸੇਵਾ ਨਿਵਰਤ ਹੋ ਚੁੱਕੇ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰੀ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਲਈ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹਨ।
2. ਮੋਹਾਲੀ, ਪਟਿਆਲਾ, ਲੁਧਿਆਣਾ ਅਤੇ ਬਠਿੰਡਾ ਸਟੇਸ਼ਨਾਂ ਲਈ ਹੇਠ-ਲਿਖੇ ਸਾਈਜ਼ ਦੇ ਪਲਾਟਾਂ ਦੀਆਂ ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਮੰਗੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ:-
 

|        |         |
|--------|---------|
| ਕਲਾਸ-1 | 14 ਮਰਲੇ |
| ਕਲਾਸ-2 | 10 ਮਰਲੇ |
| ਕਲਾਸ-3 | 08 ਮਰਲੇ |
| ਕਲਾਸ-4 | 05 ਮਰਲੇ |
- ਨੋਟ: ਕੋਈ ਵੀ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰੀ ਪਲਾਟ ਦੀ ਕੀਮਤ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਕਰਨ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਇੱਕ ਸਟੈਪ ਘੱਟ ਸਾਈਜ਼ ਲਈ ਆਪਣੀ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ।
3. ਜਿਹੜੇ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਮਿਤੀ 31-08-2010 ਤੱਕ ਪੰਜ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਰੈਗੂਲਰ ਸੇਵਾ ਹੋ ਚੁੱਕੀ ਹੋਵੇ, ਉਹ ਹੀ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ।
4. ਜਿਸ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੱਲੋਂ ਜਿਸ ਅਰਬਨ ਐਸਟੇਟ ਲਈ ਅਪਲਾਈ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ, ਉਸਨੂੰ ਜਾਂ ਉਸਦੇ ਸਪਾਊਸ ਨੂੰ ਪੁੱਡਾ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਇੰਪਰੂਵਮੈਂਟ ਟਰੱਸਟ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਸਰਕਾਰੀ ਅਦਾਰੇ ਵੱਲੋਂ ਮਕਾਨ ਜਾਂ ਪਲਾਟ ਅਲਾਟ ਨਾ ਹੋਇਆ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਡਿਸਕ੍ਰਿਸ਼ਨਰੀ ਜਾਂ ਇੰਪਲਾਈ ਕੋਟੇ ਅਧੀਨ ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਰਬਨ ਐਸਟੇਟ ਵਿੱਚ ਮਕਾਨ/ਪਲਾਟ ਦੀ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੋਵੇ। ਜਿਹੜੇ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੱਲੋਂ ਪਲਾਟ/ਮਕਾਨ/ਫਲੈਟ ਬੋਲੀ ਜਾਂ ਓਪਨ ਮਾਰਕੀਟ ਤੋਂ ਖਰੀਦਿਆ ਗਿਆ ਹੋਵੇ, ਉਹ ਇਸ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਅਪਲਾਈ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।
5. ਇਸ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਅਲਾਟ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਪਲਾਟਾਂ ਦੀਆਂ ਟਰਮਜ਼ ਐਂਡ ਕੰਡੀਸ਼ਨਾਂ ਆਮ ਜਨਤਾ ਨੂੰ ਅਲਾਟ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਪਲਾਟਾਂ ਵਾਲੀਆਂ ਹੀ ਹੋਣਗੀਆਂ।



6. ਅਰਜ਼ੀ ਫਾਰਮ ਨਾਲ ਭੇਜੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਬਿਆਨਾਂ ਰਕਮ ਬੈਂਕ ਡਰਾਫਟ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਹੇਠ-ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਵੇਗੀ:

|         |             |
|---------|-------------|
| 14 ਮਰਲੇ | 40,000/-ਰੁ. |
| 10 ਮਰਲੇ | 30,000/-ਰੁ. |
| 08 ਮਰਲੇ | 20,000/-ਰੁ. |
| 05 ਮਰਲੇ | 10,000/-ਰੁ. |

7. ਪਲਾਟ ਦੀ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਸਮੇਂ ਜੋ ਰੀਜ਼ਰਵ ਕੀਮਤ ਹੋਵੇਗੀ, ਉਸ ਰੇਟ ਤੇ ਹੀ ਪਲਾਟ ਦੀ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
8. ਇਸ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਅਲਾਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਪਲਾਟ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਤੋਂ ਕੰਪਲੀਸ਼ਨ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪੰਜ ਸਾਲ ਤੱਕ ਵੇਚਣਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ।
9. ਜਿਹੜੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ/ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੇ ਪਹਿਲਾਂ ਮਹਿਕਮੇ ਤੋਂ ਹਾਊਸ ਬਿਲਡਿੰਗ ਲੌਨ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਉਹ ਇਸ ਸਕੀਮ ਤੋਂ ਡੀਬਾਰ ਨਹੀਂ ਹੋਣਗੇ ਬਸ਼ਰਤ ਉਹ ਸਕੀਮ ਦੀਆਂ ਬਾਕੀ ਫਾਰਮਿਲਟੀਆਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦੇ ਹੋਣ।
10. ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਮੰਗਣ ਲਈ ਸਕੀਮ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਲਈ ਉਲੀਕੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਸਕੀਮ ਬੰਦ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਪੱਖ ਤੋਂ ਅਧੂਰੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈਆਂ ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
11. ਇਸ ਸਕੀਮ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੱਲੋਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੂਚਨਾ ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਸਟੇਜ ਤੇ ਗਲਤ ਸਾਬਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਦਾ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਲਈ ਹੱਕ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਗਲਤ ਸੂਚਨਾ ਦੇਣ ਕਰਕੇ ਸਬੰਧਤ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰੀ ਅਨੁਸਾਸ਼ਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦਾ ਵੀ ਭਾਗੀਦਾਰ ਹੋਵੇਗਾ।
12. ਪਲਾਟਾਂ ਦੀ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਉਸ ਸਟੇਸ਼ਨ ਤੇ ਪਲਾਟ ਉਪਲੱਬਧ ਹੋਣ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਹੀ ਵਿਚਾਰੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਜੇਕਰ ਡੀਮਾਂਡ ਅਸੈਸ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਕਿਸੇ ਸਟੇਸ਼ਨ ਤੇ ਪਲਾਟ ਉਪਲੱਬਧ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਤਾਂ ਉਸ ਲਈ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਲਈ ਕੋਈ ਕਲੇਮ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ।

  
F. S. (P)

## ਅਜੰਡਾ ਆਇਟਮ ਨੰ: 42.15

**ਵਿਸ਼ਾ:-** ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ (ਲੇਖਾ) ਤੋਂ ਬਤੌਰ ਭਾਗ ਅਫਸਰ (ਵ) ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਦੀ ਪਦ-ਉਨਤੀ ਲਈ ਰਾਖਵਾਂ ਵਿਭਾਗੀ ਇਮਤਿਹਾਨ/ਐਸ. ਏ. ਐਸ. ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਖਤਮ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।

ਪੰਜਾਬ ਸ਼ਹਿਰੀ ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਅਥਾਰਿਟੀ ਕਰਮਚਾਰੀ (ਸਰਵਿਸ) ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ-1999 ਰਾਹੀਂ ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ (ਲੇਖਾ) ਤੋਂ ਭਾਗ ਅਫਸਰ (ਵਰਕਸ) ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਪਦ-ਉਨਤੀ ਕਰਨ ਹਿੱਤ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਉਪਬੰਧ ਕੀਤਾ ਹੋਇਆ ਹੈ:-

“From amongst the Senior Assistant (Accounts) of the Authority with at least five years experience as such and who:

- i) have qualified the SAS/Departmental Examination as specified in regulation 17 or
- ii) have passed Intermediate examination of the Institute of Costs and Works Accountants of India, or
- iii) have passed Intermediate examination of the Institute of Chartered Accountants of India.

ਇਸ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਸਬੰਧੀ ਲੇਖਾ ਕਾਡਰ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਮੋਸਟ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਲੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈ ਪ੍ਰਤੀਬੇਨਤੀ ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਮਿਤੀ 18-12-2008 ਨੂੰ ਨਿਜੀ ਤੌਰ ਤੇ ਸੁਣਿਆ ਗਿਆ। ਨਿਜੀ ਸੁਣਵਾਈ ਦੌਰਾਨ ਇਹ ਤੱਥ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਆਏ ਕਿ:-

ਪੱਡਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ-1999 ਰਾਹੀਂ ਜੋ ਲੇਖਾ ਕਾਡਰ ਵਿਚ ਲੇਖਾ ਕਲਰਕ ਦੀ 4020-6200 ਰੁਪਏ ਦੇ ਸਕੇਲ ਵਿਚ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਉਪਰੰਤ 3 ਸਾਲਾਂ ਮਗਰੋਂ ਬਤੌਰ ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ 5800-9200 ਰੁਪਏ ਦੇ ਸਕੇਲ ਵਿਚ ਪਦ-ਉਨਤੀ ਕਰਨ ਦਾ ਜੋ ਕਰਾਈਟੀਰੀਆ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਪੁਰਾਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ, (ਲੇਖਾ) ਲਈ ਠੀਕ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਕਿਉਂਕਿ ਸਾਲ 1995 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਲੇਖਾ ਕਾਡਰ ਦੀ ਭਰਤੀ ਸਿੱਧੇ ਹੀ ਬਤੌਰ ਜੂਨੀਅਰ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਹੁਣ ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ (ਲੇਖਾ) 5800-9200 ਦੇ ਸਕੇਲ ਵਿਚ ਹੋਈ ਹੈ। ਸਿਰਫ ਕੁੱਝ ਕਰਮਚਾਰੀ ਹੀ ਲੇਖਾ ਕਲਰਕ ਭਰਤੀ ਹੋਏ ਸਨ। ਜਦੋਂ ਕਿ ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਸਹਾਇਕ ਗ੍ਰੇਡ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਵੀ ਲਗਾਈ ਗਈ ਸੀ ਅਤੇ ਉਹ ਹੀ ਕਲਰਕ ਜਾਂ ਜੂਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ ਪਦ-ਉਨਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਸੀ ਜਿਸਨੇ ਵਿਭਾਗੀ ਇਮਤਿਹਾਨ/ਸਹਾਇਕ ਗ੍ਰੇਡ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਇਮਤਿਹਾਨ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਹੋਵੇ ਤੇ 5 ਸਾਲ ਦੀ ਰੈਗਲਰ ਸੇਵਾ ਹੋਵੇ। ਬਾਅਦ ਵਿਚ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਜਿਹੜੇ ਕਲਰਕ ਤੇ ਜੂਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ ਦੀਸੇਵਾ 18 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਹੋ ਗਈ ਹੋਵੇ ਉਸਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ ਦੀ ਉਪਲੱਬਧ ਆਸਾਮੀ ਵਿਰੁੱਧ ਵਿਚਾਰਨ ਲਈ ਇਮਤਿਹਾਲ ਦੀ ਛੋਟ ਦੇ ਦਿੱਤੀ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਕਿ ਲੇਖਾ ਕਾਡਰ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿਚ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਕੋਈ ਛੋਟ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ। ਇਸ ਬਾਰੇ ਲੇਖਾ ਕਾਡਰ ਸਬੰਧੀ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਬੋਰਡ/ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨਾਂ ਵਲੋਂ ਲੇਖਾ ਕਾਡਰ ਦੀਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚ ਛੋਟ ਦਿੱਤੀ ਹੋਈ ਹੈ ਜੋ ਕਿ ਪੁੱਡਾ/ਗਮਾਡਾ ਦੇ ਨਿਯਮ/ਵਿਨਿਯਮ ਬਣਾਉਂਦੇ ਸਮੇਂ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਨਹੀਂ ਰੱਖੀ ਗਈ।

ਮੌਜੂਦਾ ਵਿਨਿਯਮਾਂ ਮੁਤਾਬਿਕ ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ (ਲੇਖਾ) ਤੋਂ ਭਾਗ ਅਫਸਰ (ਵਰਕਸ) ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਵਿਭਾਗੀ ਟੈਸਟ ਜਾਂ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਦੇ ਪੇਪਰ ਪਾਸ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਹੀ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਉਪਬੰਧ ਹੈ ਜਾਂ ਫਿਰ ਕਰਮਚਾਰੀ I.C.W.A./C.A (Inter) ਪਾਸ ਹੋਵੇ। ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਦੇ ਪੇਪਰ ਲਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਉਮਰ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 45 ਸਾਲ ਰੱਖੀ ਗਈ ਹੈ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਵਿਭਾਗੀ ਪੇਪਰ ਦਫਤਰ ਵਲੋਂ ਰੈਗੂਲਰ ਤੌਰ ਤੇ ਨਹੀਂ ਲਿਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਹੁਣ ਤੱਕ ਪੁੱਡਾ ਵਲੋਂ ਸਿਰਫ 2 ਵਾਰ ਹੀ ਵਿਭਾਗੀ

ਪੇਪਰ ਲਏ ਗਏ ਹਨ। ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਐਸ.ਏ.ਐਸ ਪੇਪਰ ਵਾਸਤੇ ਇਹ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਉਮਰ ਪਾਰ ਕਰ ਚੁੱਕੇ ਹਨ ਅਤੇ ਪੇਪਰ ਦੇਣ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹਨ।

ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਵਿਨਿਯਮ ਬਣਾਉਂਦੇ ਸਮੇਂ ਜਿਥੇ ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ (ਜਨਰਲ) ਲਈ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਵੱਧ ਮੌਕੇ ਹਨ ਉਥੇ ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ (ਲੇਖਾ) ਦੀ ਵੱਧ ਯੋਗਤਾ ਹੁੰਦੇ ਹੋਏ ਵੀ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਮੌਕੇ ਨਹੀਂ ਹਨ। ਜਿਸ ਕਰਕੇ ਲੇਖਾ ਕਾਡਰ ਵਿਚ ਚੰਗੀ ਯੋਗਤਾ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਤਰੱਕੀ ਤੋਂ ਵਾਂਝੇ ਰਹਿ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਦਾ ਇਕ ਕਾਰਨ ਇਹ ਵੀ ਮਹਿਸੂਸ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ (ਲੇਖਾ) ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਵਿਨਿਯਮ ਬਣਾਉਂਦੇ ਸਮੇਂ ਸਕੱਤਰੇਤ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਕਾਡਰ ਨੂੰ ਹੀ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਜਦੋਂ ਕਿ ਅਜੇ ਤੱਕ ਵੀ ਸਕੱਤਰੇਤ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ (ਲੇਖਾ) ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਹੀ ਨਹੀਂ ਹਨ ਅਤੇ ਉੱਥੇ ਇਹ ਕੰਮ ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ(ਜਨਰਲ) ਹੀ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਪੰਜਾਬ ਸਕੱਤਰੇਤ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ (ਜਨਰਲ) ਜੇਕਰ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਦਾ ਇਮਤਿਹਾਨ ਪਾਸ ਕਰ ਲੈਂਦੇ ਹਨ ਤਾਂ ਭਾਗ ਅਫਸਰ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲੈਂਦੇ ਹਨ ਨਹੀਂ ਤਾਂ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਸੁਪਰਡੈਂਟ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗ ਮੰਨੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਪੁੱਛਾ ਵਿੱਚ ਸਰਵਿਸ ਵਿਨਿਯਮ ਤਿਆਰ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ (ਲੇਖਾ) ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਹੋਰ ਸਰਕਾਰੀ ਅਦਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਚੱਲ ਰਹੀ ਪ੍ਰਥਾ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਜਿਥੇ ਕੋਈ ਇਮਤਿਹਾਨ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਨਹੀਂ ਹੈ ਅਤੇ ਤਜਰਬਾ ਹੀ ਵੇਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਬਾਕੀ ਕਿਸੇ ਬੋਰਡ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਵੱਲੋਂ ਲੇਖੇ ਦਾ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪਦ-ਉਨਤ ਕਰਨ ਦੇ ਲਈ ਪੁਲਿਸ ਹਾਊਸਿੰਗ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ, ਪਨਸਪ, ਹਾਊਸ ਫੈਂਡ, ਸੀਵਰੇਜ ਬੋਰਡ ਅਤੇ ਹੋਰ ਅਦਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਵੀ ਭਾਗ ਅਫਸਰ ਦੀ ਪਦ-ਉਨਤੀ ਲਈ ਕੋਈ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਨਹੀਂ ਹੈ ਅਤੇ ਉਥੇ ਇਹ ਪਦ-ਉਨਤੀ ਤਜਰਬੇ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਜੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਬਤੌਰ ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ (ਲੇਖਾ) ਭਰਤੀ ਹੋਏ ਹਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ (ਜਨਰਲ) ਦੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੀ ਇਮਤਿਹਾਨ ਤੋਂ ਛੋਟ ਦੇ ਕੇ ਤਜਰਬੇ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਮੌਕੇ ਮਿਲਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਤੱਥਾਂ ਦੇ ਸਨਮੁੱਖ ਇਹ ਮਹਿਸੂਸ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਕਿ ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ (ਲੇਖਾ) ਦੀ ਬਤੌਰ ਭਾਗ ਅਫਸਰ (ਵ) ਪਦ-ਉਨਤੀ ਸਮੇਂ ਮੌਜੂਦਾ ਰਾਖਵੀਂ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਕਿਹੜੇ ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ (ਲੇਖਾ) ਪੁੱਛਾ ਦੇ ਕਾਡਰ ਤੇ 18 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰ ਚੁੱਕੇ ਹਨ, ਨੂੰ ਆਸਾਮੀ ਦੀ ਉਪਬਲੱਬਧਾ ਤੇ ਪਦ-ਉਨਤੀ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ ਬਾਸ਼ਰਤ ਕਿ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਤੇ ਕੇਵਲ ਉਹ ਹੀ ਭਾਗ ਅਫਸਰ (ਵ) ਪਦ-ਉਨਤੀ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਵੇਗਾ ਜਿਸ ਵੱਲੋਂ ਐਸ.ਏ.ਐਸ./ਵਿਭਾਗੀ ਇਮਤਿਹਾਨ ਜਾਂ ਸੀ.ਏ./ਇੰਦਰ ਦੀ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਰੱਖਦਾ ਹੋਵੇ। ਅਜਿਹਾ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਯਮਾਂ/ਵਿਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ। ਪੁੱਛਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸੇਵਾ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ-1999 ਵਿਚ ਸੋਧ ਕਰਨ ਲਈ ਅਥਾਰਟੀ ਸਮਰੱਥ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਪੁੱਛਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਿਨਿਯਮਾਂ-1999 ਦੇ ਸ਼ਡਿਊਲ-III, Class-II (General) ਦੀ ਲੜੀ ਨੰ: 3 ਅਤੇ ਸ਼ਡਿਊਲ-III, Class-III (General) ਦੀ ਲੜੀ 8 ਵਿਚ ਤਬਦੀਲੀ ਕਰਨ ਲਈ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਤਜਵੀਜ਼ ਪੇਸ਼ ਹੈ:-

**Schedule-III, Class-III (General), Sr. No 8 i.e for S.O (Works):-**

| Existing Provision                                                                    | proposed Amendment                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| i) have qualified the SAS/ Departmental Examination as specified in regulation 17; Or | i) have qualified the SAS/Departmental Examination as specified in regulation 17; or<br>ii) have passed intermediate examination of the institute of Costs and Works Accountants of India; or<br>iii) have passed intermediate examination of the institute of Chartered Accountants of India; or |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>iv) have 18 years experience as Junior Accountant/Senior Accountant (A/c) in the Authority.</p> <p>Provided that Senior Assistant (A/c) of the Authority having qualification given at Sr. No. (i) to (iii) shall be given preference to those mentioned at Sr. No. iv.</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Schedule III Class II (General), Sr. No. 3 i.e. for Accounts Officer:-**

| Existing Provisions                                                                  | Proposed Amendment                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| From amongst the S.O. (W) of the Authority with at least 7 years experience as such. | <p>i) From amongst the S.O. (W) of the Authority with at least 7 years experience as such; and</p> <p>ii) Should have qualified the SAS/Department Examination to the level of S.O.(W);</p> |

ਇਹ ਸੋਧ ਅਥਾਰਿਟੀ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।

ਅਜੰਡਾ ਅਥਾਰਿਟੀ ਦੇ ਸਨਮੁੱਖ ਵਿਚਾਰਨ ਲਈ ਪੇਸ਼ ਹੈ।

**ਅਜੰਡਾ ਆਇਟਮ ਨੰ: 42.16**

(ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਸਾਖਾ)

**ਵਿਸ਼ਾ:- ਪੰਜਾਬ ਸਹਿਰੀ ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਅਥਾਰਿਟੀ ਕਰਮਚਾਰੀ (ਟੀ.ਏ) ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 1997 ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ।**

ਪੰਜਾਬ ਸਹਿਰੀ ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਅਥਾਰਿਟੀ ਕਰਮਚਾਰੀ (ਟੀ.ਏ) ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 1997 ਰਾਹੀਂ ਪੁੱਛਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਵੱਖ ਵੱਖ ਕੈਟਾਗਰੀਆਂ ਨੂੰ ਵੱਖ ਵੱਖ ਸਹਿਰਾਂ ਦੀ ਦਰਜਾਵੰਦੀ, ਡੇਲੀ ਅਲਾਊਂਸ, ਸਫਰ ਕਰਨ ਲਈ ਸਾਧਨ ਦੀ ਇਨਟਾਇਟਲਮੈਂਟ, ਟੀ.ਏ ਦੋਰਾਨ ਰਿਹਾਇਸ਼ੀ ਸਹੂਲਤਾਂ ਲਈ ਪੁੱਛਾ ਦੇ ਬਿਜਨਸ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਪੁੱਛਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਮਿਲਣ ਯੋਗ ਟੀ.ਏ ਵਿਨਿਯਮ ਸਰਕਾਰ ਨਾਲੋਂ ਇਸ ਕਰਕੇ ਵਖਰੇ ਤਿਆਰ ਕੀਤੇ ਹਨ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਟੀ.ਏ ਦੋਰਾਨ ਮਿਲਣ ਯੋਗ ਸਰਕਾਰੀ ਸਹੂਲਤਾਂ ਪੁੱਛਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਮਿਲਦੀਆਂ ।

ਪੁੱਛਾ ਕਰਮਚਾਰੀ (ਟੀ.ਏ) ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 1997 ਦੇ ਵਿਨਿਯਮ 3 ਨੂੰ ਵੇਖਣ ਉਪਰੰਤ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦਾ ਇਹ ਵਰਗੀਕਰਣ ਤੀਜੇ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ। ਤੀਜੇ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਵਲੋਂ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕੀਤੀ ਮੰਗਿਆਈ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦਾ ਮੰਗਿਆਈ ਦੀ ਦਰ ਦੇ ਹੋਏ ਵਾਧੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸੋਧ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਚਾਰਨਾ ਬਣਦਾ ਹੈ। ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਚੋਥੇ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦਾ ਤਨਖਾਹ ਸਟਰਕਚਰ 40% ਦੇ ਹਿਸਾਬ ਨਾਲ ਅਤੇ ਪੰਜਵੇਂ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਅਨੁਸਾਰ 1.86 ਦੇ ਹਿਸਾਬ ਨਾਲ ਮੰਗਿਆਈ ਨੂੰ ਗੁਣਾ ਕਰਕੇ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਜਿਸ ਅਨੁਸਾਰ ਪੁੱਛਾ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਟੀ.ਏ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਦੇ ਰੇਟਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਦਰ ਨਾਲ ਗੁਣਾ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਵਾਧਾ ਕਰਨ ਦੀ ਤਜਵੀਜ਼ ਹੈ ਜੋਕਿ ਲੇਖਾ ਸਾਖਾ ਵਲੋਂ ਦਿੱਤੀ ਸਹਿਮਤੀ ਅਨੁਸਾਰ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਅਥਾਰਿਟੀ ਦੇ ਸਨਮੁੱਖ ਹੈ:-

**RE-GRADATION OF PUDA EMPLOYEES FOR THE PURPOSE OF T.A. AND ENHANCED PROPOSED RATES OF T.A.**

**Regulation-1(3)**

They shall apply to all the employees including those on deputation with the Authority and to the members of the Punjab Urban Planning and Development Authority.

**Regulation-2 (g)**

Pay means grade pay drawn by an employee against any post & their pay for T.A. purposes would be considered as under:-

- |    |                                          |              |
|----|------------------------------------------|--------------|
| 1. | Lumpsum drawing Rs. 50,000/- or above    | Category-I   |
| 2. | Lumpsum drawing Rs. 25,000/- to 49,999/- | Category-II  |
| 3. | Lumpsum drawing Less than 25,000/-       | Category-III |

**Regulation-3**

Gradation: The employee shall be graded in the following category for the purpose of the regulations, namely:-

- (a) all members of the Authority whether officials or ex-officio shall be in category I;
- (b) the employees drawing Grade Pay Rs. 7600 and above shall be in Category-I.
- (c) employee drawing Grade Pay of Rs. 4200-7599 shall be in Category-II.
- (d) all other employees shall be in Category-III.

**Regulation-7**

Mode of Travel: Entitlement of mode of travel admissible to the employees and the members of the Authority shall be as under:-

| Grade Pay Category of the officer/officials                    | Mode of Travel                                                        | Local conveyance              |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| a) Members of the Authority and Grade Pay Category-I employees | (i) By Air<br>(ii) By AC First Class<br>(iii) By staff car or own car | Taxi or staff car or own car. |

**Note:-** Members of the Authority whether Non-official or Official shall be entitled to travel by executive class while traveling by Air.

| Grade Pay Category of the officer/officials | Mode of Travel                                                                                                                                                                                                                                                   | Local conveyance             |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| b) Grade Pay Category-II employees          | (i) AC, Two tier sleeper or 1 <sup>st</sup> class or AC Bus.<br>(ii) By Delux bus<br>(iii) By Air if the distance is more than 500 Kms where the journey cannot be performed over night by rail.<br>(iv) By own car<br>(v) By staff car subject to availability. | Staff car or Taxi or own car |
| c) Grade Pay Category III                   | (i) By 1 <sup>st</sup> class or AC Chair car.<br>(ii) By AC two tier or three tier if the journey is beyond 250 Kms                                                                                                                                              | Authorickshaw or bus.        |

**Regulation-8**

Booking charges – Where the tickets are booked through an Agency either engaged by Authority or not, booking charges should be reimbursable at the rate fixed by the Agency.

**Regulation-12 (2)**

The rate of daily allowance admissible in cities as classified in sub-rule (1) and within the State of Punjab including Chandigarh shall be as under:-

| <b>Classification of officers/ officials</b>                     | <b>Class of City</b> | <b>Rate of daily allowance</b> |
|------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------|
| Chairman, Co-Chairman, Vice Chairman and all members of service. | A Class              | Rs. 3000                       |
|                                                                  | B Class              | Rs. 1500                       |
| Grade Pay Category-I                                             | A Class              | Rs. 2500                       |
|                                                                  | B Class              | Rs. 1500                       |
| Grade Pay Category-II                                            | A Class              | Rs. 1500                       |
|                                                                  | B Class              | Rs. 800                        |
| Grade Pay Category-III                                           | A Class              | Rs. 800                        |
|                                                                  | B Class              | Rs. 500                        |

## Regulation-14

**Rates of Lodging and Boarding shall be as follows:-**

| Grade Pay Category of employee | A Class Cities | B Class Cities                            |
|--------------------------------|----------------|-------------------------------------------|
| Grade Pay Category-I           | Rs. 6000       | 75% of the rate fixed for A class cities. |
| Grade Pay Category-II          | Rs. 4000       | 75% of the rate fixed for A class cities. |
| Grade Pay Category-III         | Rs. 2600       | 75% of the rate fixed for A class cities. |

**Regulation-15 (2)**

The rate of daily allowance should be calculated as follows:-

- |   |                                                                |                                                                                                         |
|---|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - | Halt not exceeding eight hours                                 | Half Daily Allowance                                                                                    |
| - | Halt exceeding eight hours but not exceeding twenty four hours | Full Daily Allowance                                                                                    |
| - | Halt exceeding twenty four hours                               | One daily allowance for every 24 hours and for fraction of 24 hours, full daily allowance will be paid. |

Provided that daily allowance at full rate will be paid for a night halt while an employee is away from the Headquarters notwithstanding the fact that total duration of his stay is less than 8 hours.

### Regulation-18

**Journey by own conveyance:-** The Chief Administrator may be special permission allow the following categories of employees to perform journey on tour in their own conveyance, if such journey is considered essential in the interest of the Authority's work as per rates below:-

| Grade Pay Cateogry of Employees                      | Type of conveyance permitted to be used | Rate of Mileage allowance per KM. |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------|
| 1. Employees drawing Grade Pay Rs. 1900 to Rs. 4200. | Scooter or Motor Cycle or Moped         | Rs. 6/-.                          |
| 2 Employees drawing Grade Pay above Rs. 4200         | Car                                     | Rs. 10/-.                         |

**Note:-** The employee drawing grade pay of Rs. 4400/- or above shall be allowed to use their own car.

**Regulation-21**

**Journey not covered by these regulations:-** For journey not covered by these regulations (i.e. Journey to home town on retirement, Journey to give evidence in inquiry after retirement and TA on transfer) travelling allowance as per provisions of Punjab Civil Services Rules Vol-III (TA Rules) shall be applicable with the approval of Competent Authority as provided under delegation of powers.

**Regulation-22**

**Matters not provided in these regulations:-** In matters for which no specific provisions is made in these regulations or any other regulations made by the Authority employees will be entitled for claim as per Punjab Civil Services Rules Vol-III (TA Rules).

ਮਾਮਲਾ ਅਥਾਰਿਟੀ ਦੇ ਸਨਮੁੱਖ ਵਿਚਾਰਨ ਹਿੱਤ ਪੇਸ਼ ਹੈ ਜੀ ।

ਅਜੰਡਾ ਆਇਟਮ ਨੰ: 42.17

(ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਸਾਖਾ)

**ਵਿਸ਼ਾ:-** ਰੈਗੂਲਰ ਵਰਕਚਾਰਜ ਸਟਾਫ ਵਿੱਚੋਂ ਕਲਰਕ, ਸੇਵਾਦਾਰਾਂ ਅਤੇ ਡਰਾਈਵਰਾਂ ਦੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਪੱਦ ਉਨਤੀ ਰਾਹੀਂ ਭਰਨ ਲਈ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ।

ਰੈਗੂਲਰ ਵਰਕਚਾਰਜ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਹੋਰ ਅਮਲੇ ਦੇ ਨਾਲ ਕਲਰਕ, ਸੇਵਾਦਾਰਾਂ ਅਤੇ ਡਰਾਈਵਰਾਂ ਦੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਪੱਦ ਉਨਤੀ ਰਾਹੀਂ ਭਰਨ ਲਈ ਪੁਡਾ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਜ, 1999 ਵਿੱਚ ਕੋਟਾ ਮੈਨਟੇਨ ਕਰਨ ਲਈ, ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਰਚਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ। ਕਮੇਟੀ ਵਲੋਂ ਵਰਕਚਾਰਜ ਅਮਲੇ ਵਿੱਚੋਂ ਕਲਰਕ, ਸੇਵਾਦਾਰ ਅਤੇ ਡਰਾਈਵਰਾਂ ਦੀਆਂ ਆਸਾਮੀਆਂ ਪੱਦ ਉਨਤੀ ਰਾਹੀਂ ਭਰਨ ਲਈ ਰੂਲਾਂ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿਫਾਰਿਸ ਕੀਤੀ ਹੈ । ਕਮੇਟੀ ਵਲੋਂ ਸਿਫਾਰਿਸ ਕੀਤੀ ਹੈ ਕਿ ਪੁਡਾ ਇੰਪਲਾਈਜ਼ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਅਨੁਸਾਰ ਕਲਰਕਾਂ ਦੀਆਂ ਕੁਲ  $250-1=249$  ਆਸਾਮੀਆਂ ਮੰਜੂਰਸ਼ੁਦਾ ਆਸਾਮੀਆਂ ਹਨ । ਸੇਵਾਦਾਰ ਤੋਂ ਕਲਰਕ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ 15% ਕੋਟਾ ਰੱਖਿਆ ਹੋਇਆ ਹੈ, ਜਿਸ ਅਨੁਸਾਰ ਕਲਰਕਾਂ ਦੇ ਕੋਟੇ ਦੀਆਂ 36 ਆਸਾਮੀਆਂ ਬਣਦੀਆਂ ਹਨ ਜਿਸ ਵਿੱਚ 31 ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਭਰੀਆਂ ਹੋਈਆਂ ਹਨ ਅਤੇ 5 ਖਾਲੀ ਹਨ । ਪੁਡਾ ਇੰਪਲਾਈਜ਼ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਅਨੁਸਾਰ ਵਰਕਚਾਰਜ ਅਮਲੇ ਵਿੱਚੋਂ ਕਲਰਕ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਕੋਈ ਕੋਟਾ ਨਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਹੋਇਆ ਹੈ। ਵੱਖ-2 ਦਫਤਰਾਂ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈ ਸੂਚਨਾਂ ਅਨੁਸਾਰ 35 ਵਰਕਚਾਰਜ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਕਲਰਕਾਂ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਹਨ। ਇਹ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਬੀ.ਏ. ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਰੱਖਦੇ ਹਨ ।

ਇਸ ਸਮੇਂ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਤੇ ਰੋਕ ਲੱਗੀ ਹੋਈ ਹੈ । ਪਰ ਪੁੱਡਾ/ ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕਲਰਕਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ, ਜਿਸ ਕਰਕੇ ਕਮੇਟੀ ਸਿਫਾਰਿਸ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਪੁੱਡਾ ਇੰਪਲਾਈਜ਼ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਵਰਕਚਾਰਜ ਅਮਲੇ ਤੋਂ ਵੀ ਕਲਰਕਾਂ ਦਾ 5% ਕੋਟਾ ਰੱਖਣ ਦਾ ਉਪਬੰਧ ਕਰ ਲਿਆ ਜਾਵੇ। ਵਰਕਚਾਰਜ ਅਮਲੇ ਤੋਂ ਕਲਰਕ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਅਤੇ ਤਜਰਬਾ ਪੁੱਡਾ ਇੰਪਲਾਈਜ਼ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਦੇ ਸ਼ਡਿਊਲ -III ਕਲਾਸ -III (ਜਨਰਲ) ਵਿੱਚ ਸੇਵਾਦਾਰ ਤੋਂ ਕਲਰਕ ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਲਈ ਦਰਸਾਏ ਅਨੁਸਾਰ ਜਾਂ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਅਡਾਪਟ ਕਰਕੇ ਆਪਣੇ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਸ਼ੋਧ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਹੀ ਹੋਵੇਗਾ।

ਉਪਰੋਕਤ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਕਮੇਟੀ ਨੇ ਵਰਕਚਾਰਜ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਸੇਵਾਦਾਰ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਬਾਰੇ ਸਿਫਾਰਿਸ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਲਿਖਿਆ ਹੈ ਕਿ ਸੇਵਾਦਾਰ ਦੀਆਂ 196 ਪੋਸਟਾਂ ਮੰਜੂਰਸ਼ੁਦਾ ਹਨ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ 173 ਭਰੀਆਂ ਹੋਈਆਂ ਹਨ ਅਤੇ 23 ਪੋਸਟਾਂ ਖਾਲੀ ਪਈਆਂ ਹਨ । ਪੁੱਡਾ ਇੰਪਲਾਈਜ਼ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਅਨੁਸਾਰ ਜਿਸ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ 25 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਬਤੌਰ ਸਵੀਪਰ -ਕਮ- ਚੋਕੀਦਾਰ , ਚੋਕੀਦਾਰ ਹੋ ਜਾਵੇ , ਉਸ ਦਾ ਕੈਡਰ ਸੇਵਾਦਾਰ ਦੀ ਪੋਸਟ ਲਈ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਪਰੰਤੂ ਪੁੱਡਾ ਇੰਪਲਾਈਜ਼ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਅਨੁਸਾਰ ਸੇਵਾਦਾਰ ਦੀ ਪੋਸਟ ਲਈ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਕੋਈ ਕੋਟਾ ਨਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਵੱਖ-2 ਦਫਤਰਾਂ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈ ਸੂਚਨਾਂ ਅਨੁਸਾਰ 28 ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੇ ਸੇਵਾਦਾਰ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਹਨ । ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਤੇ ਰੋਕ ਲੱਗੀ ਹੋਈ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਕਮੇਟੀ ਵੱਲੋਂ ਸਿਫਾਰਿਸ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਜੇਕਰ ਪੁੱਡਾ/ ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾਦਾਰਾਂ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ ਤਾਂ ਵਰਕਚਾਰਜ ਅਮਲੇ ਤੋਂ ਸੇਵਾਦਾਰ ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਲਈ 15% ਕੋਟਾ ਰੱਖ ਲਿਆ ਜਾਵੇ। ਵਰਕਚਾਰਜ ਅਮਲੇ ਤੋਂ ਸੇਵਾਦਾਰ ਦੀ ਪੋਸਟ ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਪੁੱਡਾ ਇੰਪਲਾਈਜ਼ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਸ਼ਡਿਊਲ -III ਕਲਾਸ IV, ਅਨੁਸਾਰ ਮਿਡਲ ਹੋਵੇਗੀ ।

ਪੁਡਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਜ, 1999 ਮੁਤਾਬਿਕ ਕਲਰਕ ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਲਈ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਦੂਜੇ ਦਰਜੇ ਵਿੱਚ ਪਾਸ, ਪੰਜਾਬੀ ਤੇ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਟਾਈਪ ਟੈਸਟ 30 ਸਬਦ ਪ੍ਰਤੀ ਮਿੰਟ ਨਾਲ ਪਾਸ ਕਰਨ ਅਤੇ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਕੰਪਿਊਟਰ ਕੋਰਸ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ । ਪਰੰਤੂ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਤਾਜ਼ਾ ਹਦਾਇਤਾਂ ਜੋ ਮਿਤੀ 06-03-2009 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਹੋਈਆਂ, ਅਨੁਸਾਰ ਕਲਰਕ ਦੀ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦੀ

ਅਸਾਮੀ ਲਈ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਬੀ.ਏ. ਪਾਸ ਦੀ ਡਿਗਰੀ, ਪੰਜਾਬੀ ਤੇ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਟਾਈਪ ਟੈਸਟ 30 ਸਬਦ ਪ੍ਰਤੀ ਮਿੰਟ ਨਾਲ ਪਾਸ ਕਰਨ ਅਤੇ ਇੱਕ ਸਾਲ ਜਾਂ ਓ ਲੈਵਲ ਦਾ ਕੰਪਿਊਟਰ ਕੋਰਸ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ। ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਇਹਨਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮੁਤਾਬਿਕ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਜ਼ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਲਈ ਮਾਮਲਾ ਵਖਰੇ ਤੌਰ ਤੇ ਉੱਚ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਹਿੱਤ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਹੈ ਕਿ ਵਰਕਚਾਰਜ ਅਮਲੇ ਤੋਂ ਜੋ ਵੱਖ ਵੱਖ ਆਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਅਰਜੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈਆਂ ਹਨ ਉਹ ਕਾਫੀ ਸਮਾਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀਆਂ ਹਨ। ਇਸ ਲਈ ਸੁਝਾਅ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਜੇਕਰ ਉਕਤ ਅਨੁਸਾਰ ਪੁਡਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਕੋਟਾ ਵਧਾਉਣ ਸਬੰਧ ਸੋਧ ਕਰਨ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਪੋਸਟਾਂ ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿਚਾਰ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸਾਰੇ ਵਰਕਚਾਰਜ ਅਮਲੇ ਤੋਂ ਦੁਬਾਰਾ ਵੱਖ ਵੱਖ ਪੋਸਟਾਂ ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਚਾਹਵਾਨ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਪ੍ਰਤੀਬੇਨਤੀਆਂ ਮੰਗ ਲੈਣੀਆਂ ਯੋਗ ਹਨ, ਕਿਉਂ ਕਿ ਪਹਿਲਾਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅਰਜੀਆਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕਈ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਤਜਰਬੇ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਕਮੇਟੀ ਵਲੋਂ ਇਹ ਵੀ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਹੈ ਕਿ ਪੁਡਾ ਵਿੱਚ ਡਰਾਈਵਰਾਂ ਦੀਆਂ 49 ਅਸਾਮੀਆਂ ਪ੍ਰਵਾਨਤ ਹਨ ਜਿਹਨਾਂ ਵਿਚੋਂ 30 ਆਸਾਮੀਆਂ ਭਰੀਆਂ ਹੋਈਆਂ ਹਨ ਅਤੇ 19 ਖਾਲੀ ਹਨ। ਪੁਡਾ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਅਨੁਸਾਰ ਕਲੀਨਰ ਤੋਂ ਡਰਾਈਵਰ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ 25% ਕੋਟਾ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਜਿਸ ਅਨੁਸਾਰ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕੋਟੇ ਦੀਆਂ 12 ਅਸਾਮੀਆਂ ਹਨ ਜਿਹਨਾਂ ਵਿਚੋਂ 1 ਅਸਾਮੀ ਭਰੀ ਹੋਈ ਹੈ ਅਤੇ 11 ਅਸਾਮੀਆਂ ਖਾਲੀ ਹਨ। ਵੱਖ ਵੱਖ ਦਫਤਰਾਂ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈ ਸੂਚਨਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਵਰਕਚਾਰਜ ਅਮਲੇ ਵਿਚੋਂ 11 ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੇ ਡਰਾਈਵਰ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਅਰਜੀਆਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਹਨ। ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਦੱਸਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪੁਡਾ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਅਨੁਸਾਰ ਵਰਕਚਾਰਜ ਅਮਲੇ ਤੋਂ ਡਰਾਈਵਰ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਕੋਈ ਵਿਵਸਥਾ ਨਹੀਂ ਰੱਖੀ ਹੋਈ ਹੈ। ਪੁਡਾ/ ਅਥਾਰਿਟੀ ਵਿੱਚ ਡਰਾਈਵਰਾਂ ਦੀ ਬਹੁਤ ਘਾਟ ਹੈ। ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਤੇ ਰੋਕ ਲੱਗੀ ਹੋਈ ਹੈ। ਇਸ ਸਮੇਂ ਪੁਡਾ/ ਅਥਾਰਿਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਕਲੀਨਰ ਨਹੀਂ ਹੈ ਇਸ ਲਈ ਕਮੇਟੀ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਕਲੀਨਰ ਦੇ ਕੋਟੇ ਦੀ ਥਾਂ ਵਰਕਚਾਰਜ ਅਮਲੇ ਤੋਂ ਡਰਾਈਵਰ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਪੁਡਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਵਿਵਸਥਾ ਕਰ ਲਈ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਵਰਕਚਾਰਜ ਅਮਲੇ ਤੋਂ ਡਰਾਈਵਰ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਤਜਰਬੇ ਵਿੱਚ 4 ਸਾਲ ਬਤੌਰ ਕਲੀਨਰ ਜਾਂ 20 ਸਾਲ ਕਲੀਨਰ ਦੀ ਅਸਾਮੀ ਤੇ ਡਰਾਈਵਿੰਗ ਲਾਇਸੈਂਸ ਸਮੇਤ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਹੋਵੇ ਦੀ ਥਾਂ ਤੇ ਆਪਣੀ ਅਸਾਮੀ ਤੇ ਪੁਡਾ ਵਿੱਚ 5 ਸਾਲ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਹਵੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸੋਧ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਵਰਕਚਾਰਜ ਅਮਲੇ ਤੋਂ ਡਰਾਈਵਰ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਕੋਟਾ 25% ਤੋਂ ਵਧਾਕੇ 33 % ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ। ਵਰਕਚਾਰਜ ਅਮਲੇ ਤੋਂ ਡਰਾਈਵਰ ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਲਈ ਬਾਕੀ ਯੋਗਤਾ ਪੁਡਾ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਦੇ ਸਕਿਡਿਊਲ III ਕਲਾਸ III ਜਨਰਲ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਵੇਗੀ।

ਪੁਡਾ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਜ਼, 1999 ਵਿੱਚ ਸੇਵਾਦਾਰ ਤੋਂ ਕਲਰਕ ਦੀ ਪੱਦ ਉਨਤੀ ਲਈ 15% ਕੋਟਾ ਅਤੇ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਲਈ 85% ਕੋਟਾ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਕਲਰਕ ਦੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਰਕਚਾਰਜ ਅਮਲੇ ਵਿਚੋਂ ਪੱਦ ਉਨਤੀ ਰਾਹੀਂ ਭਰਨ ਲਈ ਕੋਟਾ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕਮੇਟੀ ਵਲੋਂ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ਾਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਕਮੇਟੀ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਪੁਡਾ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕਰਨ ਲਈ ਅਥਾਰਿਟੀ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲੋੜੀਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਮਾਮਲਾ ਅਥਾਰਿਟੀ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰਨ ਲਈ ਪੇਸ਼ ਕਰਨਾ ਬਣਦਾ ਹੈ। ਮੌਜੂਦਾ ਸਮੇਂ ਪੁਡਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਜ਼, 1999 / ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਤਾਜ਼ਾ ਹਦਾਇਤਾਂ ਵਿੱਚ ਕੀਤੇ ਉਪਬੰਧ ਅਤੇ ਕਮੇਟੀ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਪਜੀਸ਼ਨ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ :-

ਮੌਜੂਦਾ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਅਨੁਸਾਰ ਕਲਰਕ ਦੀ ਅਸਾਮੀ ਲਈ ਉਪਬੰਧ

| ਭਰਤੀ ਦੀ ਵਿਧੀ         |                        | ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਤੇ ਤਜਰਬਾ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                 |
|----------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ਪੱਦ<br>ਉਨਤੀ<br>ਰਾਹੀਂ | ਸਿੱਧੀ<br>ਭਰਤੀ<br>ਰਾਹੀਂ | ਡੈਪੂਟੇਸ਼ਨ             | ਪੱਦ ਉਨਤੀ<br>ਲਈ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਲਈ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ਡੈਪੂਟੇਸ਼ਨ                                                                                                                                       |
| 15%                  | 85%                    | --                    | 15% from amongst the Class IV employees of the Authority with five years experience and having passed the Matriculation examination from a recognised university, Board or Institution; and Qualifies a test in Punjabi language type-writing to be conducted by the appointing authority at a speed of thirty words per minutes. | <p>ਪੁੱਛਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਜ਼, 1999 ਮੁਤਾਬਿਕ ਯੋਗਤਾ:-</p> <p>Matriculation in Second Division, or has passed Senior Secondary Part-II or Plus II from a recognised university, Board or Institution and three months course on computers from any recognised organisation / institution covering areas of fundamentals of Computers, MS-Office / Micro-Soft Word / MS Excel or Wordstar, Lotus-123 and</p> <p>Qualifies a test in Punjabi language type-writing to be conducted by the appointing authority at a speed of thirty words per minute.</p> <p>Qualifies a test in English language type-writing to be evaluated by the appointing authority at a speed of thirty words per minute where appointing authority so directs.</p> <p>ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਤਾਜ਼ਾ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ:-</p> <p>(i) No person shall be given direct appointment to the post of Clerk under the Punjab Govt. unless he possesses the Bachelor's Degree from a recognized University or Institution; and</p> <p>(ii) Possesses at least one hundred and</p> | Should be holding an identical or similar post or should possess qualification and experience prescribed for appointment by direct recruitment. |

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  |  | <p>twenty hours course with hands on experience in the use of Personal Computer or information Technology office productivity applications or Desktop Publishing applications from a Govt. recognized institution or a reputed institution, which is ISO 9001, certified OR</p> <p>Possesses a Computer information Technology course equivalent to "O" Level certificate of Department of Electronics Accreditation of Computer Courses (DOEACC) of Govt. of India.</p> <p>(2) The person so appointed as Clerk in terms of sub-rule (1), shall have to qualify a test in Punjabi typewriting to be conducted by the Board or by the Appointing Authority as the speed of thirty words per minute within a period of one year from the date of his appointment.</p> <p><b>(3) In case, the person fails to qualify the said test within the period specified in sub-rule(2) he shall be allowed annual increment only with effect from the date he qualifies such test, but he shall not be paid any arrears for the period for which he could not qualify the said test.</b></p> |  |
|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

## ਡਰਾਈਵਰ

| ਭਰਤੀ ਦੀ ਵਿਧੀ                                               |                        |           | ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਤੇ ਤਜਰਬਾ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------|------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ਰੈਗੂਲਰ<br>ਵ/ਚਾਰਜ<br>ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ<br>ਵਿਚੋਂ<br>ਪੱਦਉਨਤੀ<br>ਰਾਹੀਂ | ਸਿੱਧੀ<br>ਭਰਤੀ<br>ਰਾਹੀਂ | ਡੈਪੂਟੇਸ਼ਨ | ਪੱਦ ਉਨਤੀ ਰਾਹੀਂ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਰਾਹੀਂ                                                                                                                                                                                            | ਡੈਪੂਟੇਸ਼ਨ                                                                                                                                    |
| 25%                                                        | 75%                    | --        | From amongst the cleaners of the Authority of having Driving licence of light or heavy vehicle as per requirement of the job and passed the Middle examination with Punjabi as one of the subject and should have passed driving test held by the Appointing Authority and 4 years experience as cleaner or 20 years service as cleaner with required Driving licence. | Should possess driving licence of light or heavy vehicles as per requirement of the job and Matriculation or equivalent qualification and should have passed driving test held by the Appointing Authority. | Should be holding an identical post under the state Govt. or should possess qualification prescribed for direct recruitment or by promotion. |

## ਸੇਵਾਦਾਰ

| ਭਰਤੀ ਦੀ ਵਿਧੀ         |                        |           | ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਤੇ ਤਜਰਬਾ                                                                                                                                           |                     |                                                                                     |
|----------------------|------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| ਪੱਦ<br>ਉਨਤੀ<br>ਰਾਹੀਂ | ਸਿੱਧੀ<br>ਭਰਤੀ<br>ਰਾਹੀਂ | ਡੈਪੂਟੇਸ਼ਨ | ਪੱਦ ਉਨਤੀ ਰਾਹੀਂ                                                                                                                                                  | ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ<br>ਰਾਹੀਂ | ਡੈਪੂਟੇਸ਼ਨ                                                                           |
| --                   | 100%                   | --        | Note:- The sweeper / Sweeper – cum-Chowkidar / Chowkidar who completes twenty five yars of service as such shall be eligible for change of cadre to the post of | Middle              | Should be holding an identical or similar post or should possess qualifications and |

|  |  |       |  |                                                              |
|--|--|-------|--|--------------------------------------------------------------|
|  |  | peon. |  | experience prescribed for appointment by direct recruitment. |
|--|--|-------|--|--------------------------------------------------------------|

ਉਪਰੋਕਤ ਦਰਸਾਈ ਸਥਿਤੀ ਦੇ ਸਨਮੁੱਖ ਵਰਕਚਾਰਜ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ/ਚੌਕੀਦਾਰ/ਪੰਪ ਉਪਰੇਟਰ/ਬਿਜਲੀਕਾਰ/ਪਲੰਬਰ/ਫਿਟਰ/ਲਜ਼ਰਕੀਪਰ/ਬਿਲ ਕਲਰਕ/ਮੀਟਰ ਰੀਡਰ ਵਿਚੋਂ ਪੁੱਛਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਜ਼ 1999 ਵਿੱਚ ਬਤੌਰ ਕਲਰਕ/ਡਰਾਈਵਰ ਦੀ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਰਾਹੀਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਕੀਤੇ ਉਪਬੰਧ ਅਨੁਸਾਰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਕੇਵਲ ਇੱਕ ਮੌਕਾ ਦੇਣ (One-time Scheme) ਤਹਿਤ ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਪੁੱਛਾ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਅਨੁਸਾਰ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ/ਟਾਈਪ ਟਸਟ/ਕੰਪਿਊਟਰ ਕੋਰਸ ਪਾਸ/ਡਰਾਈਵਿੰਗ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਉਪਲਬਧ ਆਸਾਮੀਆਂ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਜਿਸ ਲਈ ਵਰਕਚਾਰਜ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਲੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਅਰਜੀਆਂ ਮੰਗੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ ਪਰ ਕਿਉਂਜੋਂ ਇਹ ਪਦ ਉਨਤੀਆਂ One-time Scheme ਤਹਿਤ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਹਨ ਇਸ ਲਈ ਯੋਗ ਵ/ਚ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਦੁਬਾਰਾ ਅਰਜੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨੀਆਂ ਹੋਣਗੀਆਂ ਅਤੇ ਇਸ ਕੰਮ ਲਈ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਲੋਂ ਯੋਗ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕਰਨ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਮੁੱਖ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕ ਪੁੱਛਾ ਨੂੰ ਹੋਣਗੇ।

ਕਮੇਟੀ ਵਲੋਂ ਉਕਤ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕਰਨ ਲਈ ਕੀਤੀ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਵ/ਚ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਿਚੋਂ ਸੇਵਾਦਾਰ ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਲਈ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਜ਼ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਣਗੇ:-

ਸੇਵਾਦਾਰ

| ਭਰਤੀ ਦੀ ਵਿਧੀ                                                                                                   |                  | ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਤੇ ਤਜਰਬਾ                                                                                                                                                                                                                         |                  |                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ਰੈਗੂਲਰ ਵ/ਚ ਚੌਕੀਦਾਰ, ਹੈਡ ਮਾਲੀ, ਮਾਲੀ, ਪੈਟਰੋਲਮੈਨ, ਫਿਟਰ, ਹੈਲਪਰ, ਕੀ-ਮੈਨ, ਮਜ਼ਦੂਰ ਫਿਟਰ ਕੁਲੀ, ਸੀਵਰਮੈਨ, ਬਿਜਲੀਕਾਰ, ਹੈਲਪਰ | ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਰਾਹੀਂ | ਪੱਦ ਉਨਤੀ ਰਾਹੀਂ                                                                                                                                                                                                                                | ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਰਾਹੀਂ | ਡੈਪੂਟੇਸ਼ਨ                                                                                                                    |
| 15%                                                                                                            | 85%              | With five years experience and having passed the Middle examination from a recognised university, Board.<br>Note:- The sweeper / Sweeper – cum-Chowkidar / Chowkidar who completes twenty five years of service as such shall be eligible for | Middle           | Should be holding an identical or similar post or should possess qualifications and experience prescribed for appointment by |

|  |  |                                         |  |                     |
|--|--|-----------------------------------------|--|---------------------|
|  |  | change of cadre to the post of<br>peon. |  | direct recruitment. |
|--|--|-----------------------------------------|--|---------------------|

ਮੌਜੂਦਾ ਸਮੇਂ ਕਲਰਕਾਂ ਦੀਆਂ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਪੱਦ ਉਨਤੀ ਰਾਹੀਂ ਭਰੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਲਗਭਗ 80 ਅਤੇ ਸੇਵਾਦਾਰਾਂ ਦੀਆਂ 23 ਅਸਾਮੀਆਂ ਖਾਲੀ ਹਨ। ਕਿਉਂਜੋ ਤਰਸ ਤੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਭਰਤੀ ਜੋ ਜਿਆਦਾਤਰ ਦਰਜਾ-4 (ਸੇਵਾਦਾਰਾਂ) ਦੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਤੇ ਅਤੇ ਦਰਜਾ-3 (ਕਲਰਕਾਂ) ਦੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਜੇਕਰ ਇਹਨਾਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਵਰਕਚਾਰਜ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਿਚੋਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ ਭਰਨ ਲਈ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਤਰਸ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਸੰਭਵ ਨਹੀਂ ਹੋਣਗੀਆਂ। ਇਸ ਲਈ ਇਸ ਨੁਕਤੇ ਨੂੰ ਵੀ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖ ਲਿਆ ਜਾਣਾ ਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ।

ਮਾਮਲਾ ਅਥਾਰਿਟੀ ਦੇ ਸਨਮੁੱਖ ਵਿਚਾਰਨ ਹਿੱਤ ਪੇਸ਼ ਹੈ ਜੀ।

ਅਜੰਡਾ ਆਈਟਮ ਨੰ: 42.18

(ਮਿਲਖ ਦਫਤਰ, ਪਟਿਆਲਾ)

ਵਿਸ਼:— ਪਲਾਟ ਨੰਬਰ 4170, ਫੇਜ਼.-2, ਅਰਬਨ ਅਸਟੇਟ, ਪਟਿਆਲਾ ਦੇ ਰਕਬੇ ਬਾਰੇ।

ਇਸ ਪਲਾਟ ਦੀ ਅਲਾਟੀ ਡਾ: ਦਲਬੀਰ ਕੌਰ ਢਿੱਲੋਂ ਵੱਲੋਂ ਮਿਤੀ 25-6-2010 ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕ, ਪੁੱਡਾ, ਮੁਹਾਲੀ ਜੀ ਪਾਸ ਦਰਖਾਸਤ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਪਲਾਟ ਨੰਬਰ 4170, ਰਕਬਾ 507.50 ਵਰਗ ਗਜ਼ ਮਿਤੀ 25-2-1980 ਨੂੰ ਅਲਾਟ ਹੋਇਆ ਸੀ, ਜਿਸਦੀ ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਪੂਰੀ ਕੀਮਤ ਅਦਾ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਸੀ, ਪਰੰਤੂ ਇਸਦਾ ਕਬਜ਼ਾ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ, ਅਜੇ ਤੱਕ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਪਲਾਟ ਦੀ ਅਸਲ ਨਿਸ਼ਾਨਦੇਹੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਪਲਾਟ ਮੌਕੇ ਤੇ ਘਟ ਗਿਆ ਹੈ। ਮਾਨਯੋਗ ਹਾਈਕੋਰਟ ਵੱਲੋਂ ਉਨਾਂ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਹੁਕਮ ਮਿਤੀ 24-12-2009 ਰਾਹੀਂ ਮਿਲਖ ਅਫਸਰ, ਪੁੱਡਾ, ਪਟਿਆਲਾ ਨੂੰ ਸਪੀਕਿੰਗ ਹੁਕਮ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਸਨ, ਪਰੰਤੂ ਮਿਲਖ ਅਫਸਰ ਵੱਲੋਂ ਮਿਤੀ 19-2-2010 ਨੂੰ ਹੁਕਮ ਜਾਰੀ ਕਰਕੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਪਲਾਟ ਦੀ ਨਿਸ਼ਾਨਦੇਹੀ ਦਿੱਤੇ ਬਿਨਾਂ ਨਾਨ-ਉਸਾਰੀ ਫੀਸ ਦੀ ਮੰਗ ਨੂੰ ਜਾਇਜ਼ ਠਹਿਰਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਲਿਖਿਆ ਹੈ ਕਿ ਕਿਉਂਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਮੌਕੇ ਤੇ ਪਲਾਟ ਦੀ ਅਸਲ ਨਿਸ਼ਾਨਦੇਹੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ, ਇਸ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਤੋਂ ਨਾਨ-ਉਸਾਰੀ ਫੀਸ ਨਾਂ ਮੰਗੀ ਜਾਵੇ। ਅੰਤ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਆਪਣੀ ਇਸ ਦਰਖਾਸਤ ਰਾਹੀਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਹੈ:-

ਜ) ਪਲਾਟ ਦਾ ਰਕਬਾ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਜੇਕਰ ਅਜਿਹਾ ਸੰਭਵ ਨਹੀਂ ਹੈ ਤਾਂ ਪਲਾਟ ਦੇ ਘਟੇ ਰਕਬੇ ਦੀ ਕੀਮਤ ਸਮੇਤ ਵਿਆਜ ਰਿਫੰਡ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।

ਜਜ) ਪਲਾਟ ਦੇ ਸਹੀ ਰਕਬੇ ਮੁਤਾਬਿਕ ਕੰਨਵੇਨਅਸ ਡੀਡ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।

ਜਜਜ) ਮੌਕੇ ਤੇ ਪਲਾਟ ਦੀ ਸਹੀ ਨਿਸ਼ਾਨਦੇਹੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਨਕਸਾ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ।

ਮਿਸਲ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਅਨੁਸਾਰ ਇਸ ਕੇਸ ਦੇ ਤੱਥ ਇਸ ਪ੍ਰਕਾਰ ਹਨ:-

- 1) ਬਿਨੈਕਾਰ ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਦਲਬੀਰ ਕੌਰ ਢਿੱਲੋਂ ਨੂੰ ਇਹ ਪਲਾਟ ਮਿਤੀ 25-2-80 ਨੂੰ ਅਲਾਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਪੱਤਰ ਮੁਤਾਬਿਕ ਇਸ ਪਲਾਟ ਦਾ ਰਕਬਾ 500 ਵਰਗ ਗਜ਼ ਸੀ ਅਤੇ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਪੱਤਰ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਨੰਬਰ 4 ਅਨੁਸਾਰ ਪਲਾਟ ਦੀ ਅਸਲ ਮਿਣਤੀ ਸਮੇਂ ਪਲਾਟ ਦਾ ਰਕਬਾ ਘੱਟਣ ਵੱਧਣ ਮੁਤਾਬਿਕ ਹੀ ਪਲਾਟ ਦੀ ਕੀਮਤ ਚਾਰਜ ਹੋਣੀ ਹੈ। ਸ਼ਰਤ ਨੰਬਰ 4 ਇਸ ਪ੍ਰਕਾਰ ਹੈ:-

**"The above price of the plot is subject to variation with reference to the actual measurement of the site as well as in case of enhancement of compensation by the court or otherwise and you shall have to pay the additional price for the plot, if any, determined by the department within 30 days from the date of demand in case of sale by allotment".**

- 2) ਬਿਨੈਕਾਰ ਡਾ: ਦਲਬੀਰ ਕੌਰ ਢਿੱਲੋਂ ਵੱਲੋਂ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਰਵੀਜ਼ਨ ਪਟੀਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਮਾਨਯੋਗ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਮਕਾਨ ਉਸਾਰੀ ਤੇ ਸ਼ਹਿਰੀ ਵਿਕਾਸ ਵਿਭਾਗ ਜੀ ਵੱਲੋਂ ਆਪਣੇ ਹੁਕਮ ਮਿਤੀ 17-4-98 ਰਾਹੀਂ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੂੰ ਪਲਾਟ ਦਾ ਮੌਕੇ ਤੇ ਕਬਜ਼ਾ ਦੇਣ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਸਨ, ਜਿਸ ਅਨੁਸਾਰ ਇਸ ਦਫਤਰ ਦੇ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਸ਼੍ਰੀ ਰਾਕੇਸ ਸਿੰਗਲਾ ਵੱਲੋਂ ਮਿਤੀ 1-6-98 ਨੂੰ ਮੌਕੇ ਤੇ 507.50 ਵਰਗ ਗਜ਼ ਦਾ ਕਬਜ਼ਾ ਬਿਨੈਕਾਰ ਡਾ: ਦਲਬੀਰ ਕੌਰ ਢਿੱਲੋਂ ਨੂੰ ਦੇ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

- 3) ਪਲਾਟ ਦਾ ਮੋਕੇ ਤੇ ਕਬਜ਼ਾ ਲੈਣ ਉਪਰੰਤ ਬਿਨੈਕਾਰ ਡਾ: ਦਲਬੀਰ ਕੋਰ ਵਿੱਲੋਂ ਨੇ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਦੀ ਮਿਤੀ (25-2-80) ਤੋਂ ਪਲਾਟ ਦਾ ਕਬਜ਼ਾ ਦੇਣ ਦੀ ਮਿਤੀ (1-6-98) ਤੱਕ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਉਸਾਰੀ ਦੀਆਂ ਕੀਮਤਾਂ ਵਿੱਚ ਵਧੇ ਸਬੰਧੀ 10.20 ਲੱਖ ਰੁਪਏ ਸਮੇਤ ਵਿਆਜ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਕਲੇਮ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਉਪਭੋਗਤਾ ਕਮਿਸ਼ਨ, ਵਿਖੇ ਪੁੱਛਾ ਖਿਲਾਫ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਾਇਰ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਸੀ, ਜਿਸ ਸਬੰਧੀ ਅੰਤਿਮ ਨਿਰਣੇ ਮਾਨਯੋਗ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਵੱਲੋਂ ਸਪੈਸ਼ਲ ਲੀਵ ਪਟੀਸ਼ਨ(ਸਿਵਲ) ਨੰਬਰ 1826 ਆਫ 2001 ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਹੁਕਮ ਮਿਤੀ 13-12-01 ਰਾਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਮਾਨਯੋਗ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੇ ਹੁਕਮਾਂ ਮੁਤਾਬਿਕ ਪੁੱਛਾ ਵੱਲੋਂ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੂੰ ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਮਿਤੀ 13-12-2001 ਨੂੰ 9.40 ਲੱਖ ਰੁਪਏ ਅਦਾ ਕਰ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਸਨ।
- 4) ਮਿਤੀ 1-6-98 ਨੂੰ ਪਲਾਟ ਦਾ ਕਬਜ਼ਾ ਦੇਣ ਉਪਰੰਤ ਮਿਲਖ ਦਫਤਰ ਵੱਲੋਂ ਮੀਮੋ ਨੰਬਰ 3351-52 ਮਿਤੀ 5-6-98 ਰਾਹੀਂ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਉਸਨੂੰ ਪਲਾਟ ਤੇ ਉਸਾਰੀ ਲਈ ਕਬਜ਼ਾ ਦੇਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਤਿੰਨ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਛੋਟ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।
- 5) ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੇ ਆਪਣੀ ਦਰਖਾਸਤ ਮਿਤੀ 8-6-2001 ਰਾਹੀਂ ਪਲਾਟ ਉਪਰ ਉਸਾਰੀ ਲਈ ਸਮਾਂ ਦੇਣ ਲਈ ਲਿਖਿਆ ਸੀ, ਜਿਸਦੇ ਹਵਾਲੇ ਵਿੱਚ ਮਿਲਖ ਦਫਤਰ ਵੱਲੋਂ ਮੀਮੋ ਨੰਬਰ 12175 ਮਿਤੀ 28-9-2001 ਰਾਹੀਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪਲਾਟ ਉਪਰ ਉਸਾਰੀ ਦਾ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦਾ ਸਮਾਂ 1-6-98 ਤੋਂ 31-5-2001 ਤੱਕ ਦਿੱਤਾ ਹੋਇਆ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਉਹ ਮਿਤੀ 1-6-2001 ਤੋਂ 31-12-01 ਤੱਕ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਨਾਨ-ਉਸਾਰੀ ਫੀਸ 8289/- ਰੁਪਏ ਇਸ ਦਫਤਰ ਪਾਸ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਵਾਏ। ਲੇਕਿਨ ਇਹ ਰਕਮ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੇ ਜਮ੍ਹਾਂ ਨਹੀਂ ਕਰਵਾਈ, ਇਸ ਉਪਰੰਤ ਮਿਲਖ ਦਫਤਰ ਦੇ ਮੀਮੋ ਨੰ 1335 ਮਿਤੀ 30.01.2002 ਰਾਹੀਂ ਉਹਨਾਂ ਤੋਂ 30-6-2002 ਤੱਕ ਦੀ ਨਾਨ-ਉਸਾਰੀ ਫੀਸ 20824/- ਰੁਪਏ ਮੰਗੀ ਗਈ।
- 6) ਮਿਤੀ 1-6-98 ਤੋਂ ਪਲਾਟ ਦਾ ਕਬਜ਼ਾ ਲੈਣ ਉਪਰੰਤ ਉਸਾਰੀ ਦੇ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੇ ਪਲਾਟ ਦੇ ਰਕਬੇ ਬਾਰੇ ਦਫਤਰ ਪਾਸ ਕਦੇ ਕੋਈ ਰੋਸ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ, ਲੇਕਿਨ ਸਾਲ 2002 ਦੌਰਾਨ ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਆਪਣੀ ਦਰਖਾਸਤ ਮਿਤੀ 25-10-2002 ਰਾਹੀਂ ਦਫਤਰ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਲਿਆਂਦਾ ਕਿ ਪਲਾਟ ਨੰਬਰ 4171 ਦੇ ਅਲਾਟੀ ਸ੍ਰੀ ਰੋਸ਼ਨ ਲਾਲ ਨੇ ਪਲਾਟ ਦੇ ਕੁਝ ਹਿੱਸੇ ਤੇ ਨਜ਼ਾਇਜ਼ ਕਬਜ਼ਾ ਕਰ ਲਿਆ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਨਜ਼ਾਇਜ਼ ਉਸਾਰੀ ਹਟਾਈ ਜਾਵੇ। ਜਿਸਦੇ ਹਵਾਲੇ ਵਿੱਚ ਮਿਲਖ ਦਫਤਰ ਵੱਲੋਂ ਮੀਮੋ ਨੰਬਰ 11318 ਮਿਤੀ 3-12-02 ਰਾਹੀਂ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪਲਾਟ ਦੀ ਪੈਮਾਇਸ਼ 507.5 ਵਰਗ ਗਜ਼ ਹੈ। ਜਿਸ ਅਨੁਸਾਰ ਉਹ ਪਲਾਟ ਦਾ ਬਿਲਡਿੰਗ ਪਲੈਨ ਪਾਸ ਕਰਕੇ ਉਸਾਰੀ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।
- 7) ਇਸ ਉਪਰੰਤ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੇ ਪਲਾਟ ਉੱਪਰ ਬੁਰਜੀਆਂ ਲਗਾਉਣ ਲਈ ਕਿਹਾ ਸੀ, ਜਿਸ ਅਨੁਸਾਰ ਮਿਲਖ ਦਫਤਰ ਦੇ ਜੇ. ਈ. ਸ੍ਰੀ ਰੁਪਿੰਦਰ ਸਿੰਘ ਨੇ ਮਿਤੀ 3.12.03 ਨੂੰ ਮੋਕੇ ਤੇ ਪਲਾਟ ਦੀਆਂ ਹੱਦਾਂ ਤੇ ਬੁਰਜੀਆਂ ਲਗਵਾਈਆਂ ਸਨ।
- 8) ਫਿਰ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੇ ਸਾਲ 2004 ਦੌਰਾਨ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਉਪਭੋਗਤਾ ਫੋਰਮ, ਪਟਿਆਲਾ ਵਿਖੇ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਾਇਰ ਕਰਕੇ ਇਸ ਦਫਤਰ ਦੁਆਰਾ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ 1994 ਮਿਤੀ 23-2-04 ਰਾਹੀਂ ਉਹਨਾਂ ਤੋਂ 78487/- ਰੁਪਏ ਦੀ ਨਾਨ-ਉਸਾਰੀ ਫੀਸ ਦੀ ਮੰਗੀ ਗਈ ਰਕਮ ਨੂੰ ਚੈਲੰਜ ਕੀਤਾ ਸੀ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਇਹ ਮੁੱਦਾ ਉਠਾਇਆ ਸੀ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਪਲਾਟ ਦਾ ਅਸਲ ਕਬਜ਼ਾ ਮਿਤੀ 3-12-03 ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਤੋਂ ਸਾਲ 2001 ਤੋਂ 2004 ਤੱਕ ਦੀ ਨਾਨ-ਉਸਾਰੀ ਫੀਸ ਰਿਕਵਰ ਕਰਨੀ ਨਹੀਂ ਬਣਦੀ, ਇਸਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਸਾਲ 2001 ਤੋਂ 2004 ਤੱਕ ਉਸਾਰੀ ਦੀਆਂ ਕੀਮਤਾਂ ਵਿੱਚ ਵਧੇ ਸਬੰਧੀ 6.75 ਲੱਖ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਸਮੇਤ 18x ਵਿਆਜ ਕਲੇਮ ਕੀਤਾ ਸੀ। ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਉਪਭੋਗਤਾ ਫੋਰਮ, ਪਟਿਆਲਾ ਵੱਲੋਂ ਆਪਣੇ ਫੈਸਲੇ ਮਿਤੀ 14-7-2004 ਰਾਹੀਂ ਬਿਨੈਕਾਰ ਦੀ ਇਹ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਸੀ, ਅਤੇ ਇਹ ਪ੍ਰੇਖਣ ਕੀਤਾ ਸੀ ਕਿ ਮਿਤੀ 1-6-98 ਨੂੰ ਪਲਾਟ ਦਾ ਕਬਜ਼ਾ ਲੈਣ ਤੋਂ ਬਾਦ ਮਿਤੀ 2002 ਤੱਕ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੇ ਪਲਾਟ ਦੇ ਮੋਕੇ ਤੇ ਕੋਈ ਨਲਜਪਚਜਵਖ ਹੋਣ ਬਾਰੇ ਕਦੇ ਵੀ ਪੁੱਛਾ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਲਿਆਂਦਾ, ਇਸ ਲਈ ਪੁੱਛਾ ਵੱਲੋਂ ਨਾਨ-ਉਸਾਰੀ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਨਾ ਗਲਤ ਨਹੀਂ ਹੈ।
- 9) ਇਸ ਦੌਰਾਨ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੇ ਇੱਕ ਦਰਖਾਸਤ ਮਿਤੀ 29-7-04 ਰਾਹੀਂ ਮੁੱਖ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕ ਪੁੱਛਾ ਜੀ ਪਾਸ ਪੇਸ਼ ਹੋ ਕੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪਲਾਟ ਦਾ ਰਕਬਾ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਹਾ ਸੀ, ਜਿਸਦੇ ਹਵਾਲੇ ਵਿੱਚ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਟਾਊਨ ਪਲੈਨਰ, ਪਟਿਆਲਾ ਤੋਂ ਇਸ ਪਲਾਟ ਦੇ ਸਾਰੇ ਪਲਾਟਾਂ ਦੇ ਰਕਬੇ ਦੀ ਪੈਮਾਇਸ਼ ਕਰਵਾਉਣ ਤੋਂ ਬਾਦ ਪਾਲਿਸੀ ਸ਼ਾਖਾ ਪੁੱਛਾ ਵੱਲੋਂ ਸੀਨਅਰ ਟਾਊਨ ਪਲੈਨਰ, ਮੁਹਾਲੀ ਨੂੰ ਇਸ ਪਲਾਟ ਦਾ ਸਾਈਜ਼ ਗਰੀਨ ਬੈਲਟ ਦੇ ਏਰੀਏ ਵਿੱਚ ਮੁਕੰਮਲ ਕਰਨ ਵਾਸਤੇ ਪਲੈਨਿੰਗ ਐਂਡ ਡਿਜ਼ਾਇਨ ਕਮੇਟੀ ਤੋਂ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲੈਣ ਲਈ ਅਜੰਡਾ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਲਿਖਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਇਹ ਮਾਮਲਾ ਮੁੱਖ ਨਗਰ ਯੋਜਨਾਕਾਰ ਜੀ ਦੇ ਪੱਧਰ ਤੇ ਵਿਚਾਰਨ ਉਪਰੰਤ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਨਗਰ ਯੋਜਨਾਕਾਰ, ਪਟਿਆਲਾ ਵੱਲੋਂ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ 107 ਮਿਤੀ

24-1-05 ਰਾਂਹੀ ਇਹ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਇਸ ਪਲਾਟ ਨੂੰ ਤਬਕਾ ਤਜਵਕ ਹੀ ਰੱਖਣਾ ਉਚਿਤ ਹੈ, ਕਿਉਂਕਿ ਅਜਿਹਾ ਕਰਨ ਨਾਲ ਬਿਲਡਿੰਗ ਲਾਈਨ ਡਿਸਟਰਬ ਹੋ ਜਾਵੇਗੀ।

10) ਮਿਤੀ 8-11-2005 ਨੂੰ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੇ ਮੁੜ ਦਫਤਰ ਪਾਸ ਦਰਖਾਸਤ ਪੇਸ਼ ਕਰਕੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਸੀ।

1. I should be given actual possession/demarcation of plot no. 4170-C, Ph-II, Urban Estate, Patiala.
2. I should be refunded the market price of less area with penalty/interest.
3. The penalty imposed regarding non construction fee without giving the possession/demarcation should be waved off as the same is illegal.
4. The 3 years period for construction should be given from the actual date of possession/demarcation as per rules.
5. NDC of plot should be issued and conveyance deed be amended as per actual area, and in case any cost, the same will be borne by PUDA.

ਅਲਾਟੀ ਵੱਲੋਂ ਇਸ ਦਰਖਾਸਤ ਰਾਂਹੀ ਉਠਾਏ ਗਏ ਮੁੱਦਿਆਂ ਸਬੰਧੀ ਮਾਮਲਾ ਪੁੱਛਾ ਦੀ ਵਿੱਤ ਤੇ ਲੇਖਾ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਮਿਤੀ 15-12-06 ਨੂੰ ਹੋਈ 49ਵੀਂ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਅਜੰਡਾ ਨੰਬਰ 49.22 ਤੇ ਵਿਚਾਰਿਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਫੈਸਲਾ ਹੋਇਆ:-

**“ The Committee felt that no additional benefit can be granted to the allottee in view of the findings of the courts/consumer courts. However, it was decided to charge the allottee for the actual size of the plot on prorata basis.”**

ਵਿੱਤ ਤੇ ਲੇਖਾ ਕਮੇਟੀ ਦਾ ਉਪਰੋਕਤ ਫੈਸਲਾ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੂੰ ਇਸ ਦਫਤਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 5084 ਮਿਤੀ 9-5-06 ਅਤੇ ਮੀਮੋ ਨੰਬਰ 6122 ਮਿਤੀ 31-5-06 ਰਾਂਹੀ ਉਹਨਾਂ ਵੱਲੋਂ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਪਤਿਆਂ ਤੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਅਜੰਡਾ ਆਈਟਮ ਨੰਬਰ 49.22 ਅਤੇ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਮਿਤੀ 15-2-2006 ਨੂੰ ਹੋਈ ਮੀਟਿੰਗ ਅਨੁਸਾਰ ਫੈਸਲਾ ਅਨੁਲੱਗ 'ਸ' ਤੇ ਹਨ।

11) ਡਾ: ਦਲਬੀਰ ਕੌਰ ਵਿੱਲੋ ਦੀ ਦਰਖਾਸਤ ਮਿਤੀ 8.11.2005 ਸਬੰਧੀ ਪੁੱਛਾ ਦੀ ਵਿੱਤ ਅਤੇ ਲੇਖਾ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਮਿਤੀ 15.2.2006 ਨੂੰ ਹੋਈ 49ਵੀਂ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਲਏ ਗਏ ਫੈਸਲੇ ਮੁਤਾਬਿਕ ਮਿਲਖ ਦਫਤਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 13641 ਮਿਤੀ 13.11.2006 ਰਾਂਹੀ ਅਲਾਟੀ ਨੂੰ ਪਲਾਟ ਦੇ 495 ਵਰਗ ਗਜ਼ ਰਕਬੇ ਬਾਰੇ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀਆਂ ਪੈਮਾਇਸ਼ਾਂ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਘਟੇ ਰਕਬੇ 12.5 ਵਰਗ ਗਜ਼ ਦੀ ਕੀਮਤ ਅਤੇ ਵਧੀ ਕੀਮਤ ਦੀ ਰਕਮ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਵੱਲੋਂ ਬਕਾਇਆ ਰਹਿੰਦੀ ਨਾਨ-ਉਸਾਰੀ ਫੀਸ ਦੀ ਰਕਮ ਵਿੱਚ ਐਡਜਸਟ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਮਿਤੀ 31.12.2006 ਤੱਕ ਦੀ ਬਕਾਇਆ ਨਾਨ-ਉਸਾਰੀ ਫੀਸ ਦੀ ਰਕਮ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਲਿਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ।

11) ਇਸ ਉਪਰੰਤ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਉਪਭੋਗਤਾ ਫੋਰਮ ਪਟਿਆਲਾ ਦੇ ਇਸ ਫੈਸਲੇ 14-7-2004 ਵਿਰੁੱਧ ਸਟੇਟ ਉਪਭੋਗਤਾ ਕਮਿਸ਼ਨ ਵਿਖੇ ਅਪੀਲ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਸੀ, ਜੋ ਕਿ ਉਪਭੋਗਤਾ ਕਮਿਸ਼ਨ ਵੱਲੋਂ ਆਪਣੇ ਫੈਸਲੇ ਮਿਤੀ 24-5-07 ਰਾਂਹੀ ਇਸ ਅਧਾਰ ਤੇ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਸੀ ਕਿ ਇਹ ਅਪੀਲ ਜਨਜਵਜਰਅ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਵੀ ਝਗੜਾ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਹ ਵੀ ਪ੍ਰੋਖਣ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਕਿ ਜੇਕਰ ਬਿਨੈਕਾਰ ਦੇ ਪਲਾਟ ਉਪਰ ਕਿਸੇ ਨੇ ਨਜਾਇਜ਼ ਕਬਜ਼ਾ ਕਰ ਲਿਆ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਨਜਾਇਜ਼ ਕਬਜ਼ਾ ਹਟਾਉਣ ਲਈ ਸਮੱਰਥ ਅਦਾਲਤ ਪਾਸ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਇਸਨੂੰ ਨਾਨ-ਉਸਾਰੀ ਫੀਸ ਮੁਆਫ ਕਰਨ ਦਾ ਆਧਾਰ ਨਹੀਂ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਸਟੇਟ ਉਪਭੋਗਤਾ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੇ ਕਿਸੇ ਉੱਚ ਅਦਾਲਤ ਪਾਸ ਚੈਲੰਜ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਇਹ ਹੁਕਮ ਪੁੱਛਾ ਅਤੇ ਬਿਨੈਕਾਰ ਵਿਚਕਾਰ ਅੰਤਿਮ ਹੋ ਗਏ ਸਨ। ਸਟੇਟ ਉਪਭੋਗਤਾ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਅਨੁਲੱਗ 'ਕ' ਤੇ ਹੈ।

13) ਇਸ ਉਪਰੰਤ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੇ ਪੁੱਛਾ ਦੀ ਨਾਨ ਉਸਾਰੀ ਫੀਸ ਦੀ ਡਿਮਾਂਡ ਨੂੰ ਮੁੜ ਚੈਲੰਜ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਮਾਨਯੋਗ ਹਾਈਕੋਰਟ ਵਿਖੇ ਸਿਵਲ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 21478 ਆਫ 2008 ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਸੀ, ਜਿਸਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਮਾਨਯੋਗ ਹਾਈਕੋਰਟ

ਵੱਲੋਂ ਆਪਣੇ ਫੈਸਲੇ ਮਿਤੀ 7-1-2009 ਰਾਹੀਂ ਇਹ ਰਿਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਸੀ ਅਤੇ ਇਹ ਪ੍ਰੇਖਣ ਕੀਤਾ ਸੀ ਕਿ ਭਾਂਵੇ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੂੰ ਅਲਾਟ ਕੀਤੇ ਪਲਾਟ ਦਾ ਸਾਈਜ਼ 507.50 ਵਰਗ ਗਜ਼ ਨਹੀਂ ਹੈ ਅਤੇ 7.50 ਵਰਗ ਗਜ਼ ਘੱਟ ਵੀ ਗਿਆ ਹੈ ਤਾਂ ਵੀ ਇਹ ਉਸਾਰੀ ਕਰਨ ਲਈ ਅਫਰਾਤਕੁਚਕਅਵਜ਼ ਹੈ। ਮਾਨਯੋਗ ਹਾਈਕੋਰਟ ਦੇ ਹੁਕਮ ਅਨੁਲੱਗ 'ਖ' ਤੇ ਹਨ।

- 14) ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੇ ਮਾਨਯੋਗ ਹਾਈਕੋਰਟ ਦੇ ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਚੈਲੰਜ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਐਲ.ਪੀ.ਏ ਨੰਬਰ 603 ਆਫ 2009 ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਸੀ, ਜਿਸ ਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਮਾਨਯੋਗ ਹਾਈਕੋਰਟ ਵੱਲੋਂ ਆਪਣੇ ਹੁਕਮ ਮਿਤੀ 24-12-09 ਰਾਹੀਂ ਬਿਨੈਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਦਰਸਾਏ ਗਏ 3 ਅਨੁਲੱਗ ਪੀ-8, ਪੀ-9 ਅਤੇ ਪੀ-11 ਸਬੰਧੀ ਇਸ ਦਫਤਰ ਨੂੰ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੂੰ ਸੁਣਵਾਈ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦੇ ਕੇ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਸਪੀਕਿੰਗ ਆਰਡਰ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਸਨ। ਮਾਨਯੋਗ ਹਾਈਕੋਰਟ ਦੇ ਹੁਕਮ ਅਨੁਲੱਗ 'ਗ' ਤੇ ਹਨ।
- 15) ਮਾਨਯੋਗ ਹਾਈਕੋਰਟ ਦੇ ਉਪਰੋਕਤ ਹੁਕਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਮਿਲਖ ਅਫਸਰ ਵੱਲੋਂ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੂੰ ਸੁਣਵਾਈ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦੇਣ ਉਪਰੰਤ ਮਿਤੀ 19-2-2010 ਨੂੰ ਸਪੀਕਿੰਗ ਹੁਕਮ ਜਾਰੀ ਕਰਕੇ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜਿਹਨੂੰ ਵਿੱਚ ਮਿਲਖ ਅਫਸਰ ਵੱਲੋਂ ਇਹ ਆਧਾਰ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਬਿਨੈਕਾਰ ਦੀ ਦਰਖਾਸਤ ਮਿਤੀ 8-11-05 ਸਬੰਧੀ ਪੁੱਛਾ ਦੀ ਵਿੱਤ ਤੇ ਲੇਖਾ ਕਮੇਟੀ ਵੱਲੋਂ ਮਿਤੀ 15-2-06 ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ ਦੌਰਾਨ ਅੰਤਿਮ ਤੌਰ ਤੇ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਬਿਨੈਕਾਰ ਤੋਂ 500 ਵਰਗ ਗਜ਼ ਦੇ ਪਲਾਟ ਸਬੰਧੀ ਗੁਰਗਵਾ ਅਧਾਰ ਤੇ ਕੀਮਤ ਲਈ ਜਾਵੇ, ਇਸ ਲਈ ਪੁੱਛਾ ਵੱਲੋਂ ਹੁਣ ਕੋਈ ਮਾਮਲਾ ਸੈਟਲ ਕਰਨ ਦਾ ਮੁੱਦਾ ਨਹੀਂ ਰਹਿ ਜਾਂਦਾ। ਇਸਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਹੁਕਮਾਂ ਰਾਹੀਂ ਮਿਲਖ ਅਫਸਰ ਵੱਲੋਂ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੂੰ ਮਿਤੀ 1-6-2001 ਤੋਂ ਨਾਨ-ਉਸਾਰੀ ਫੀਸ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਵਾਉਣ ਦਾ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਠਹਿਰਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ।

ਵਧੀਕ ਮੁੱਖ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕ, ਪੁੱਛਾ, ਪਟਿਆਲਾ ਵੱਲੋਂ ਪਲਾਟ ਦਾ ਮੌਕਾ ਚੈਕ ਕਰਕੇ ਦਫਤਰ ਦੇ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਤੋਂ ਪਲਾਟ ਦੀ ਮਿਣਤੀ ਕਰਵਾ ਕੇ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਮੌਕੇ ਤੇ ਇਸ ਸਮੇਂ ਪਲਾਟ ਦੀ ਪੈਮਾਇਸ਼ 49'-6"×90' ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਹੇਠ ਰੱਖੇ ਪਲੈਨ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਈ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਪੈਮਾਇਸ਼ ਅਨੁਸਾਰ ਪਲਾਟ ਦਾ ਰਕਬਾ 495 ਵਰਗ ਗਜ਼ ਬਣਦਾ ਹੈ।

ਮਿਤੀ 24.1.1996 ਨੂੰ ਜੇ.ਈ. ਵੱਲੋਂ ਜਦੋਂ ਅਲਾਟੀ ਨੂੰ ਦਫਤਰ ਵਿੱਚ ਇਸ ਪਲਾਟ ਦਾ ਕਬਜ਼ਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਉਸ ਕਬਜ਼ਾ ਸਲਿਪ ਵਿੱਚ ਇਸ ਪਲਾਟ ਦਾ ਰਕਬਾ 50'-9"×90' ] 507.5 ਵਰਗ ਗਜ਼ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਸ ਉਪਰੰਤ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਸਕੱਤਰ, ਮਕਾਨ ਉਸਾਰੀ ਤੇ ਸ਼ਹਿਰ ਵਿਕਾਸ ਵਿਭਾਗ ਜੀ ਵੱਲੋਂ ਰਵੀਜ਼ਨ ਪਟੀਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹੁਕਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਜਦੋਂ ਜੇ.ਈ. ਵੱਲੋਂ ਮਿਤੀ 1.6.1998 ਨੂੰ ਮੌਕੇ ਤੇ ਪਲਾਟ ਦਾ ਕਬਜ਼ਾ ਅਲਾਟੀ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ, ਉਸ ਕਬਜ਼ਾ ਸਲਿਪ ਵਿੱਚ ਵੀ ਪਲਾਟ ਦਾ ਰਕਬਾ 50'-9"×90'] 507.5 ਵਰਗ ਗਜ਼ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਸ ਕਬਜ਼ੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਹੀ ਅਲਾਟੀ ਨੂੰ ਪਲਾਟ ਤੇ ਉਸਾਰੀ ਕਰਨ ਲਈ ਮਿਤੀ 1.6.1998 ਤੋਂ 31.5.2001 ਤੱਕ ਦਾ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦਾ ਉਸਾਰੀ ਦਾ ਸਮਾਂ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸ ਪਲਾਟ ਵਿਰੁੱਧ ਮਿਤੀ 1.6.2001 ਤੋਂ ਨਾਨ-ਉਸਾਰੀ ਫੀਸ ਚਾਰਜ ਕਰਨੀ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਜਿਸ ਬਾਰੇ ਅਲਾਟੀ ਨੂੰ ਮਿਲਖ ਦਫਤਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 3351-52 ਮਿਤੀ 5.6.1998 ਰਾਹੀਂ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਪਰੰਤੂ ਅਲਾਟੀ ਨੇ ਮੌਕੇ ਤੇ ਪਲਾਟ ਦਾ ਕਬਜ਼ਾ ਲੈਣ ਉਪਰੰਤ ਕਦੇ ਵੀ ਪਲਾਟ ਦੀ ਮਿਣਤੀ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਇਤਰਾਜ਼ ਜਾਂ ਮੁਦਾ ਨਹੀਂ ਉਠਾਇਆ। ਸਾਲ 2004 ਦੌਰਾਨ ਅਲਾਟੀ ਨੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਉਪਭੋਗਤਾ ਫੋਰਮ, ਪਟਿਆਲਾ ਵਿਖੇ ਸਿਕਾਇਤ ਦਾਇਰ ਕਰਕੇ ਮਿਲਖ ਦਫਤਰ ਵੱਲੋਂ ਸਾਲ 2004 ਤੱਕ ਦੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਨਾਨ-ਉਸਾਰੀ ਦੀ ਰਕਮ ਦੀ ਮੰਗ ਨੂੰ ਇਸ ਆਧਾਰ ਤੇ ਚੈਲੰਜ ਕੀਤਾ ਸੀ ਕਿ ਉਸ ਨੂੰ ਪਲਾਟ ਦਾ ਕਬਜ਼ਾ ਮਿਤੀ 3.12.2003 ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਉਪਭੋਗਤਾ ਫੋਰਮ, ਪਟਿਆਲਾ ਵੱਲੋਂ ਆਪਣੇ ਫੈਸਲੇ ਮਿਤੀ 14.7.2004 ਰਾਹੀਂ ਅਲਾਟੀ ਦੀ ਇਹ ਸਿਕਾਇਤ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਸੀ। ਇਸ ਉਪਰੰਤ ਸਟੇਟ ਉਪਭੋਗਤਾ ਕਮਿਸ਼ਨ, ਪੰਜਾਬ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਵੱਲੋਂ ਵੀ ਆਪਣੇ ਫੈਸਲੇ ਮਿਤੀ 24.5.2007 ਰਾਹੀਂ ਅਲਾਟੀ ਦੁਆਰਾ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਅਪੀਲ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਸੀ।

ਫਿਰ ਬਿਨੈਕਾਰ ਦੀ ਦਰਖਾਸਤ ਕਿ ਉਸ ਦੇ ਪਲਾਟ ਦਾ ਰਕਬਾ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ, ਤੇ ਦਫਤਰ ਵੱਲੋਂ ਪਲਾਟ ਦੇ ਪਿੱਛਲੇ ਪਾਸੇ ਪੈਦੀ ਗਰੀਨ ਬੈਲਟ ਵਿੱਚੋਂ ਰਕਬਾ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਪਰੰਤੂ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਨਗਰ ਯੋਜਨਾਕਾਰ, ਪਟਿਆਲਾ ਵੱਲੋਂ ਆਪਣੇ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 24.1.2005 ਰਾਹੀਂ ਇਹ ਪਲਾਟ 'ਤੇ ਬਕਰਾ ਤਜਵਕ ਹੀ ਰੱਖਣ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ।

ਬਿਨੈਕਾਰ ਦੀ ਦਰਖਾਸਤ ਮਿਤੀ 8.11.2005, ਟਾਊਨ ਪਲੈਨਿੰਗ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਅਤੇ ਮਾਨਯੋਗ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਫੈਸਲਿਆਂ ਨੂੰ ਵਿਚਾਰਨ ਉਪਰੰਤ ਪੁੱਛਾ ਦੀ ਵਿੱਤ ਤੇ ਲੇਖਾ ਕਮੇਟੀ ਨੇ ਇਹੀ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਸੀ ਕਿ ਅਲਾਟੀ ਤੋਂ ਪਲਾਟ ਦੇ ਮੌਕੇ ਤੇ ਅਸਲ ਰਕਬੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਮਤ ਵਸੂਲੀ ਜਾਵੇ, ਜਿਸ ਅਨੁਸਾਰ ਮਿਲਖ ਦਫਤਰ ਨੇ ਉਕਤ ਵਰਨਣ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 13.11.2006 ਰਾਹੀਂ ਅਲਾਟੀ ਨੂੰ ਪਲਾਟ ਦੇ ਘਟੇ ਰਕਬੇ 12.5 ਵਰਗ ਗਜ਼ ਰਕਬੇ ਦੀ ਕੀਮਤ, ਉਸ ਵੱਲ ਡਿਊ ਨਾਨ-ਉਸਾਰੀ ਫੀਸ ਦੀ ਰਕਮ ਵਿੱਚ ਐਡਜਸਟ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਸੂਚਿਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

ਪਲਾਟ ਦੇ ਅੱਗੇ ਅਤੇ ਸੱਜੇ ਵਾਲੇ ਪਾਸੇ ਸੜਕਾਂ ਹਨ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਪਲਾਟ ਦਾ ਰਕਬਾ ਪੂਰਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਪਲਾਟ ਦੇ ਪਿੱਛਲੇ ਪਾਸੇ ਪੁੱਡਾ ਦੀ ਗਰੀਨ ਬੈਲਟ ਹੈ, ਜਿਸ ਨੂੰ ਗਰਿਲ ਲਗਾ ਕੇ ਵਿਕਸਤ ਕੀਤਾ ਹੋਇਆ ਹੈ। ਪਲਾਟ ਦੀ ਪਿੱਛਲੀ ਹੱਦ ਅਤੇ ਪੁੱਡਾ ਦੀ ਗਰੀਨ ਬੈਲਟ ਦੀ ਗਰਿਲ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਤਕਰੀਬਨ 3 ਫੁੱਟ ਰਕਬਾ ਖਾਲੀ ਬਚਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਇਸ ਪਲਾਟ ਦੇ ਬਲਾਕ ਵਿੱਚ ਪੈਂਦੇ ਸਾਰੇ ਹੀ ਪਲਾਟਾਂ ਦੇ ਪਿੱਛੇ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਨਗਰ ਯੋਜਨਾਕਾਰ, ਪਟਿਆਲਾ ਨੇ ਇਸ ਰਕਬੇ ਵਿੱਚੋਂ ਪਲਾਟ ਦਾ ਘੱਟਦਾ 12.5 ਵਰਗ ਗਜ਼ ਰਕਬਾ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਇਸ ਕਾਰਨ ਕਰਕੇ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਕਿ ਇਹ ਗਰੀਨ ਬੈਲਟ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਨਾਲ ਬਿਲਡਿੰਗ ਲਾਈਨ ਡਿਸਟਰਬ ਹੋ ਜਾਵੇਗੀ, ਪਰੰਤੂ ਕਿਉਂਕਿ ਜੋ ਇਹ 3 ਫੁੱਟ ਦਾ ਰਕਬਾ ਪਲਾਟਾਂ ਦੇ ਪਿੱਛਲੇ ਪਾਸੇ ਗਰੀਨ ਬੈਲਟ ਵਾਲੀ ਗਰਿਲ ਅਤੇ ਕੰਧ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਕਿਸੇ ਵਰਤੋਂ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਜੇਕਰ ਇਸ ਵਿੱਚੋਂ 2'-3' $\frac{1}{2}$ " ਰਕਬਾ ਦੇ ਕੇ ਪਲਾਟ ਦਾ ਘੱਟਦਾ ਰਕਬਾ 12.5 ਵਰਗ ਗਜ਼ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਇਸ ਨਾਲ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਮੁੱਦੇ ਵੀ ਵਿਚਾਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ:-

(ੳ) ਕਿ ਅਲਾਟੀ ਇਸ ਉਪਰੰਤ ਮੁੜ ਪਲਾਟ ਦਾ ਨਵੇਂ ਸਿਰਿਓਂ ਕਬਜ਼ਾ ਦੇਣ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰੇਗੀ ਅਤੇ ਫਿਰ ਕਬਜ਼ਾ ਦੇਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਉਸਾਰੀ ਦਾ 3 ਸਾਲ ਦਾ ਨਵਾਂ ਸਮਾਂ ਵੀ ਕਲੇਮ ਕਰੇਗੀ, ਕਿਉਂਕਿ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕਰਨ ਨਾਲ ਪੁੱਡਾ ਨੂੰ ਮਿਤੀ 1.6.2001 ਤੋਂ 31.12.20010 ਤੱਕ ਦੀ ਨਾਨ-ਉਸਾਰੀ ਫੀਸ ਦੀ ਰਕਮ 4,42,917/25 ਰੁਪਏ ਛੱਡਣੀ ਪੈ ਸਕਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਪੁੱਡਾ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਹੋਰ ਨਾਨ-ਉਸਾਰੀ ਫੀਸ ਵੀ ਕਲੇਮ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕੇਗਾ।

(ਅ) ਅਲਾਟੀ ਸਾਲ 1998 ਤੋਂ ਲੈਕੇ ਹੁਣ ਤੱਕ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਉਸਾਰੀ ਦੀਆਂ ਕੀਮਤਾਂ ਵਿੱਚ ਹੋਏ ਵਾਧੇ ਦਾ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਵੀ ਕਲੇਮ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਜਦਕਿ ਉਸ ਦੀ ਪਟੀਸ਼ਨ ਸਬੰਧੀ ਮਾਨਯੋਗ ਹਾਈਕੋਰਟ ਵੱਲੋਂ ਲਏ ਗਏ ਫੈਸਲੇ ਮੁਤਾਬਿਕ ਉਸ ਨੂੰ ਅਜਿਹਾ ਕੋਈ ਲਾਭ ਦੇਣ ਦਾ ਹੁਕਮ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ।

ਇਸ ਸਾਰੇ ਮਾਮਲੇ ਨੂੰ ਵਿਚਾਰਦੇ ਹੋਏ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣ ਲਈ ਅਜੰਡਾ ਪੇਸ਼ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਅਲਾਟੀ ਨੂੰ ਉਪਲਬੱਧ ਜਗ੍ਹਾ ਦਾ ਕਬਜ਼ਾ ਨਵੇਂ ਸਿਰੇ ਤੋਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਪੁੱਡਾ ਦੇ ਰੂਲਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਅਲਾਟੀ ਨੂੰ ਇਸ ਜਗ੍ਹਾ ਤੇ ਉਸਾਰੀ ਦਾ ਸਮਾਂ ਨਵਾਂ ਕਬਜ਼ਾ ਲੈਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ ।

- 46 - 44 - 1122  
16-3-06

**PUNJAB URBAN PLANNING & DEVELOPMENT AUTHORITY  
PUDA BHAWAN, SECTOR 62, MOHALI.**

Additional Chief Administrator,  
PUDA, Patiala.

No. PUDA-Policy-UE-2-2006/ 496

Dated: 6/3/06

**Subject:- Plot No. 4170-C, Phase-II, Urban Estate, Patiala.**

**Ref:-** Your letter No. 7074 dated 16.11.05,

The Issue raised by Dr. D. Dhillon, allottee of plot No. 4170-C, Phase-II, Urban Estate, Patiala in her representation dated 8.11.2005, was placed before the Finance & Accounts Committee in its 49<sup>th</sup> meeting held on 15.2.2006 vide item No. 49.22.

The Finance & Accounts Committee after detailed discussion, decided as under:-

" The Committee felt that no additional benefit can be granted to the allottee in view of the findings of the courts/consumer courts. However, it was decided to charge the allottee for the actual size of the plot on prorata basis."

The copy of agenda Item No. 49.22 and its decision are sent herewith for taking further necessary action.

UH/A above

Additional Chief Administrator (Policy)

2

Item No. 49.25415 e:  
Branch) ne of dignitary:

**Representation of Dr. Dalbir Dhillon, allottee of Plot No. 4170-C, Phase-II, Urban Estate, Patiala.**

1.0 Dr. Dalbir Dhillon was allotted plot No. 4170-C, Phase-II, Urban Estate, Patiala measuring 500 sq. yds. on 25.2.1980 for Rs. 25,000/-. As reported by the Additional Chief Administrator, PUDA, Patiala, the paper possession of the said plot measuring 507.50 Sq.yd. was given to the allottee on 21.6.1994 and again on 21-6-96. The allottee could not construct the building on the plot which otherwise was required to be constructed within a period of three years from the date of allotment and further failed to deposit non construction fee to the tune of Rs. 50,750/-. The allottee also failed to make payment of additional price of Rs. 21,214/- and on these two grounds, the Estate Officer, Patiala vide his order dated 24-1-97, resumed the plot.

2.0 Against the orders of Estate Officer, the allottee filed an appeal before the Additional Chief Administrator, PUDA, Patiala. Additional Chief Administrator, PUDA, Patiala vide order dated 29.12.97 held that since the Department could not deliver the physical possession of the plot to the allottee till date (only paper possession was given) as such, it could not be blamed for not raising construction on the plot within the stipulated period. He has further mentioned in his order that due to wrong dimensions of the plot, the possession could not be given to the allottee based on the above facts and wiped the allottee of the liability of making construction within the stipulated period and also for making payment of the extension fee. However, Additional Chief Administrator directed the allottee to make payment of Rs. 21,214/- on account of additional price of the plot alongwith interest @ 18%. Against this part of the order of the Additional Chief Administrator, the allottee preferred a Revision Petition before the Revisional Authority-cum-Principal Secretary, Housing & Urban Dev. Deptt. The Revisional Authority vide order dated 17.4.98 while disposing off the appeal, issued directions to the Estate Officer, PUDA, Patiala to deliver the actual possession of the plot as was existing at the spot within 15 days from the receipt of the order. In compliance with these orders, the physical possession of the plot was handed over to the allottee on 1.6.98 and she was given 3 years time for construction from this date.

3.0 For claiming compensation on account of 18 years delay in handing over the possession, the allottee instituted a complaint before the Hon'ble State Commission. The complaint was partly allowed by the Hon'ble State Commission in her favour on 15.2.99 awarding a compensation of Rs. 9.00 lacs on account of delay in handing over the possession and Rs. 40,000/- on account of mental agony and harassment. PUDA filed an appeal before the National Commission, New Delhi against the orders of the State Commission. The National Commission reduced the compensation from Rs. 9.00 lacs to Rs. 4.00 lacs. The complainant filed Special Leave Petition against the orders of the Hon'ble National Commission and the Hon'ble Supreme Court vide order dated 3.1.01 remanded the case back to the Hon'ble National Commission which upheld the order of Hon'ble State Commission. PUDA paid the compensation amount of Rs. 9.40 lacs as awarded by the Hon'ble Court on 17.12.2001.

The Conveyance Deed was registered in favour of the allottee on 6.9.99 i.e. demarcation at the spot and handing over the physical possession of the plot to the allottee. Allottee failed to raise the construction within the 3 years time allowed to her from the date of physical possession i.e. upto 31.5.2001. The Estate Officer, PUDA, Patiala vide letter dated 23.2.2004, raised a demand of Rs. 78,487/- on account of non-construction charges from 1.6.2001 to the year 2004. Against this demand notice, the allottee filed an complaint before the District Consumer Disputes Redressal Forum, Patiala, which was registered vide No. 162 of 26.3.2004. The Hon'ble Forum vide order dated 14.7.2004 has dismissed the complaint (Annexed-I). As such, the non-construction fee for the period from 1.6.2001 to 31.12.2005 amounting to Rs. 1,03,558/- is due from the allottee.

5.0 Dr. D. Dhillon did not raise the construction on the plot after the demarcation till 2002. The part of the area of her plot was encroached/demarcated to the allottee of plot No. 4171. As per report of field office, the area of **plot No. 4170-C is 496 sq. yds. (49'6"x90")**. Dr. Dhillon has been making requests to complete the area of her plot, which infact is not possible at this stage. However, to resolve this long standing issue, a meeting under the chairmanship of Chief Administrator was held with ACA, PUDA, Patiala, STP, PUDA & CTP, Punjab on 20.10.2005 and the following decisions were taken:-

- i) It was felt that the Master Plan should not be disturbed with an aim to complete the area of the plot in question by extending it either into the road width or into the green belt.
- ii) To find out if the other plots/houses in the row where plot No. 4170-C, Phase-II, Patiala is located are all of the prescribed size or is there is any variation in the same.
- iii) ACA, Patiala was requested to identify any other plot of the prescribed size which could be offered to the allottee in lieu of plot No. 4170-C, Phase-II, Patiala.

6.0 ACA, PUDA, Patiala vide letter No. 7074 dated 16.11.05 has conveyed that Dr. Dhillon, allottee of the said plot vide letter dated 8.11.05 (Annexed-II) has accepted the allotment of plot No. 4170-C, Phase-II, Urban Estate, Patiala subject to following conditions:-

- i) She should be given actual possession/demarcation of plot No. 4170-C, Phase-II, Urban Estate, Patiala.
- ii) She should be refunded the market price of less area with penalty/interest.
- iii) The penalty imposed regarding non-construction fee without giving the possession/demarcation should be waived off as the same is illegal.
- iv) The 3 years period for construction should be given from the actual date of possession/demarcation as per rules.
- v) NDC of plot should be issued and conveyance deed be amended as per actual area, and in case any cost, the same will be borne by PUDA.

7.0 The conditions raised by Dr. D. Dhillon are unrealistic and against the provisions of the policies as well as terms & conditions of allotment. This is a long pending case in which allottee has approached various legal and administrative authorities for redressal of her grievances. As such the issues raised by Dr. D. Dhillon in her representation as explained above, are placed before the Finance & Accounts Committee for consideration and appropriate decision.

The agenda has been approved by the Hon'ble Chairman, PUDA.

11/11/05

STATE CONSUMER DISPUTES REDRESSAL COMMISSION, PUNJAB  
SCO NO.3009-10, SECTOR 22-D, CHANDIGARH.

Misc.Application No.855 & 1746 of 2006

In/and  
Appeal No.1443 of 2006

Date of Institution : 20.11.2006

Date of Decision : 24.5.2007

Dr.Dalbir Kaur Dhillon R/o 2, Raghbir Colony, Model Town, Patiala.

2<sup>nd</sup> Address

Dr.Dalbir Kaur Dhillon, Jaegers Circle Towson, 21204, Maryland, U.S.A.

.....Appellant

Versus

1. Principal Secretary to Govt. of Punjab, Department of Housing & Urban Development, Mini Secretariat, Chandigarh.
2. The Estate Officer, PUDA, Patiala at Urban Estate, Phase-II, Patiala.
3. = The Punjab Urban Planning and Development Authority (PUDA), through its Additional Chief Administrator.

.....Respondent

Appeal against the order dated 14.7.2004  
of District Consumer Forum, Patiala.

BEFORE

Hon'ble Mr.Justice R.S.Mongia, President  
Mr.C.P.Budhiraja, Member  
Mrs.Jasbir Kapoor, Member

PRESENT

For the appellant : Sh.Munish Goel, Advocate  
For the respondent no.1 : Sh.Vishal Munjal, D.A.G.  
For the respondents no.2&3 : None

C.P.BUDHIRAJA, MEMBER

This is an appeal against the order dated 14.7.2004 of District Consumer Disputes Redressal Forum, Patiala (hereinafter to be referred to as 'District Forum') by which the complaint of the complainant was dismissed. Alongwith the appeal, an application for condonation of delay of 854 days in filing the appeal.

It has been stated that the applicant received the certified copy of the order dated 14.7.2004 on 16.7.2004. The applicant wanted to file an appeal against the order but the appellant was instructed by the opposite party to approach the

2 482  
Misc.Application 11746/2006  
Appeal 1443/2006

Principal Secretary to Government of Punjab, Department of Housing and Urban Development, Chandigarh and accordingly the appellant contacted the same vide letter dated 22.7.2004. Thereafter, the opposite party decided to give possession of the plot from the green space and later on they decided to give alternative plot to the applicant-complainant. The appellant wrote letter dated 8.11.2005 to the opposite party requesting them to give possession/demarcation of the plot and refund the excess money at the market rate. Thereafter, she went to U.S.A for getting the medical treatment and kept on writing the letters from there to know the decision on the letter dated 8.11.2005 but to her utter surprise she received the letter dated 10.8.2006 from the opposite party asking Rs.1,67,807/- as non-construction charges otherwise it will resume the plot in 15 days. Thus, the appellant had to rush back to India leaving her medical treatment and requested the opposite party to withdraw the notice but they again sent the notice dated 13.11.2006 for the deposit of the said amount.

It has been further stated that the opposite party had not given the possession/demarcation of the area allotted to her and as such charging the non construction charges was illegal and baseless. Since the appellant was assured by the officials of the opposite party earlier that she will not be charged non construction charges as the area allotted to her was not delivered, thus, the appellant did not file the appeal earlier. In these circumstances, the delay of 854 days in filing the appeal is requested to be condoned.

Reply to the Misc.Application has been filed by respondents in which it has been denied that the appellant ever approached respondents or the Government of Punjab. It has been further stated that the possession of the plot was already delivered to the appellant on 1.6.1998 and there was no question of giving her an alternative plot. It has been denied for want of knowledge that the appellant went to U.S.A. It has been further stated that the appellant did not pay non-construction charges, therefore, the demand of Rs.1,67,807/- as non-construction fee was rightly raised. Since the possession of the plot was delivered to the appellant on 1.6.1998 and she did not raise the construction thereon within the stipulated

3 - 483-  
Misc.Application 11746/2006  
Appeal 1443/2006

period, the demand of Rs.78,487/- as non-construction charges for the period from 1.6.2001 to the year 2004 was raised which was challenged by the appellant before the District Forum and the complaint was dismissed by the District Forum vide order dated 14.7.2004. The copy of the order was delivered to her on 16.7.2004 but she did not choose to file an appeal within the prescribed period and preferred appeal only after the expiry of 854 days. It is a settled law that the appellant has to explain each day's delay in filing the appeal in order to get the judicious decision of the court, but the appellant is silent as to why she did not prefer the appeal for more than two years. She is an educated lady and has a long chain of litigation with the respondents and know the intricacy of law. The appeal has been filed after a long period of two years with ulterior motive to escape the liability from the notice dated 10.8.2006 which cannot be challenged in this appeal. Since the appellant has not challenged the order within the stipulated period, the order has attained finality. Since she did not construct the plot within stipulated period, a demand of Rs.1,67,807/- was raised as non-construction charges upto 31.12.2006 by letter dated 10.8.2006. It was only thereafter that the appellant filed the present appeal with ulterior motive after more than two years of passing the impugned order. The delay is, thus, intentional and deliberate.

We have heard the learned counsel for the parties. Learned counsel for the applicant-appellant stressed on the point that delay is unintentional as the time was spent in approaching the various authorities. We do not find any merit in the contention of learned counsel for the applicant-appellant. Admittedly, the copy of order passed by the District Forum was received by the appellant on 16.7.2004 by which her complaint to quash the demand for non-construction charges was dismissed. She could file an appeal against the said order by 15.8.2004. The stand of the appellant is that she kept on approaching the respondents for waiving of the non-construction charges. Thus, the appellant did not chose to file an appeal against the order of the District Forum and chose an alternative remedy to approach the respondents to get her matter settled. This cannot be taken to be a ground to condone the delay taking it as an unintentional delay. The law of limitation does not

Misc.Application 11746/2006  
Appeal 1443/2006

give relaxation in such like matters. The Apex Court in '*P.K.Ramachandran Vs.State of Kerla and another AIR 1998 Supreme Court 2276*' has specifically held that law of limitation has to be applied with all its rigour when the statute so prescribe and the Courts have no power to extend the period of limitation on equitable grounds. The appellant should have filed the appeal within the period of limitation instead of wasting time on discussion with various authorities. In these circumstances, we do not find any merit in the contention of the applicant-appellant to condone the long delay of 854 days in filing the appeal and dismiss the application.

Even on merits, we do not find any merit in the appeal. Admittedly, the possession of the plot in dispute was delivered to the appellant on 1.6.1998 after she got an order in her favour in a separate complaint. After getting the possession, she did not construct the plot within the stipulated period of three years for which the non-construction charges have been demanded by the PUDA. The only explanation which is forthcoming from the appellant for not constructing the plot within the prescribed period is that somebody had made encroachments on her plot due to which she could not construct the plot. According to us, if there were encroachments on the plot, the appellant should have moved to the appropriate court for removing the encroachments and this cannot be a ground to waive the non-construction charges by the PUDA.

Consequently, the Misc.Application as well as the appeal stands dismissed. No costs. The order of the District Forum is affirmed.

The orders were reserved on 10.5.2007. Be communicated to the parties.

May 24, 2007  
vr/-

App No. 1443/06  
24/5/07  
4/7/07  
Respondent President  
post  
sd  
member  
sd  
member  
4/7/07  
24/7/07

W- / 0

D.P.No.:—

To

Mohali through its Chief Administrator.

382  
21/4/09

Petitioner(s)

~~State of HARYANA/PUNJAB/Financial Comma./Chd. Admn.~~  
~~HUDA/PUDA/UOI/UT-CHD.-ETC.~~ Respondent(s)

Sir,

In continuation of this Court's Order, dated

I am directed to forward a copy of Order, dated 7-1-2019

passed by the Hon'ble High Court in the above noted Civil Writ Petition, for immediate strict compliance, along-with a copy of Annexure P- / Order dt. \_\_\_\_\_ passed in CWP No. \_\_\_\_\_ of \_\_\_\_\_.

Given Under The Seal Of This Court On This 4<sup>th</sup> Day Of Feb 1920 P

BY ORDER OF PUNJAB & HARYANA HIGH COURT  
CHANDIGARH.

SUPERINTENDENT (Writs)

55- 7

298738

11-11

21476

Original Ass CIVIL WRIT PETITION NO.....OF 2008

IN THE HIGH COURT OF PUNJAB AND HARYANA AT CHANDIGARH.

Dr. Dalbir Kaur Dhillon wife of late Sh. Harchand Singh  
R/o House No. 2, Ragbir Colony, Model Town, Patiala, at  
Present C/o Lilly Dhillon, Engineer, 8210 Jeffers Circle  
Townson M D-21204 USA through her General Power of Attorney  
Sh. Kehso Ram Mahajan

...Petitioner

Versus

1. Punjab Urban Development Authority, Mohali through its  
Chief Administrator,  
2. The Estate Officer, PUDA,, Urban Estate, PHase II, Patiala.

....Respondents

: :

Civil Writ Petition Under Article 226/227  
of the Constitution of India for the  
issuance of Writ of Certiorari quashing  
the Demand Notices dated 15.10.2007 and  
5.5.2008 - i.e. Annexure P 13 and P 14  
respectively whereby the respondent no.  
2 had demanded non construction fee from  
the petitioner as the said demand of non  
construction fee is totally illegal as  
the size of the plot of the petitioner is  
less than the allotted one as is clear

h

By Sh. Kehso Ram Mahajan  
Advocate  
High Court  
Chandigarh

- 56- 8

in view of admission of the respondents vide letter Annexure P 13 and P 14, due to which the petitioner can not be held liable for non construction;

AND

Issue a Writ of Mandamus directing the respondents to allot additional land to the petitioner in order to complete the area of the plot of the petitioner as the respondents have charged full price including the enhanced price of the Plot measuring 507-1/2 Sq. Yards bearing No. 4170 -C, Urban Estate, Phase II, Patiala or in the alternative refund the proportionate market price of the land and and further grant 3 years further extension of construction period from the date of actual physical possession/ demarcation of the plot in question;

AND

Issue any other Writ, order or direction which this Hon'ble court may deem fit in the facts and circumstances of the case.

AND

Stay operation of the demand No. 13 dated 5.8.2008 i.e. Annexure P 14 during the pendency of the instant Writ Petition.

- 57 -

IN THE HIGH COURT OF PUNJAB AND HARYANA AT  
CHANDIGARH

C.W.P NO. 21478 OF 2008  
DECIDED ON : 07.01.2009

Dr. Dalbir Kaur Dhillon

...Petitioner

versus

PUDA and another

...Respondents

CORAM : HON'BLE MR. JUSTICE SURYA KANT

Present : Mr. Sanjay Majithia, Senior Advocate with  
Mr. Shailendra Sharma, Advocate,  
for the petitioner.

SURYA KANT, J. (ORAL)

This Civil Writ Petition seeks quashing of the demand notices dated 15.10.2007 and 05.05.2008 (Annexures P-13 and 14) whereby the PUDA authorities at Patiala have demanded non-construction fee from the petitioner, amounting to Rs.2,79,072.25/- on account of non-construction of plot No. 4170-C, Phase.II, Urban Estate, Patiala.

In response to an application moved by the petitioner in the year 1971, plot bearing No. 4170-C, Urban Estate, Phase.II, measuring 507.5 sq. yards was allotted to the petitioner on 25.02.1980 for a sale consideration of Rs.25,000/-. The aforesaid allotment, however, was cancelled and the site was resumed due to non payment of the non-construction charges on 24.01.1997. The petitioner filed an appeal which was finally accepted and pursuant thereto, the possession of the plot was handed over to her on 06.06.1994.

C.W.P NO. 21478 OF 2008

-2-

It appears that there were minor variations in the size and dimensions of the plot at the spot which was found to be measuring 500 sq.yards as against the allotted size of 507.5 sq. yards. Taking advantage of the fact that there was a delay in delivery of the possession and/or a discrepancy in the size of the plot, the petitioner approached the State Consumer Commission claiming damages on account of the increase in the cost of construction during the long period of over 18 years. The State Consumer Commission granted compensation to the tune of Rs.9,69,500/- to the petitioner which, on an appeal by PUDA, was reduced by the National Commission to the tune of Rs.4 lacs only.

There is, however, no dispute that the petitioner has been given possession of a plot measuring 500 sq. yards only and not as per the dimensions given in the conveyance-deed. It is also not in dispute that even after taking possession in the year 1994, the petitioner has not raised construction and the plot is lying vacant.

The authorities have now imposed non-construction charges amounting to Rs.2,79,072.25/- as on 31.12.2008 on the petitioner vide communication dated 05.05.2008 (Annexure P-14).

Aggrieved, the petitioner has approached this Court.

C.W.P NO. 21478 OF 2008

-3-

It is urged on behalf of the petitioner that since the respondents have failed to deliver possession of a plot measuring 507.5 sq. yards as per the dimensions given in the conveyance deed executed in the petitioner's favour and vide letter dated 13.09.2004 (Annexure P-8), the PUDA authorities agreed to increase the plot size by adding some area from the green belt, the petitioner was fully justified in not raising the construction. It is then contended that non-construction fee cannot be demanded as the petitioner has been deprived of constructing the house on account of the fault attributable to the respondents. It is also argued that unless the conveyance deed is modified/rectified by reducing the size of the plot from 507.5 sq. yards to 500 sq. yards, the title continues to be defective, therefore, also the petitioner is not obliged to raise the construction.

Having heard learned counsel for the petitioner at some length and on perusal of the pleadings/documents on record, I do not find any merit in this writ petition.

The subject plot was allotted to the petitioner vide letter dated 25.02.1980 (Annexure P-1). Clause - I thereof reads as follows :

- "(1) Plot No. 4170-CP Phase II measuring 500 yds. In Patiala, Urban Estate has been allotted to you. The cost of the said plot is Rs.25,000/-".

PUNJAB &amp; HARYANA HIGH COURT

PUNJAB &amp; HARYANA HIGH COURT

C.W.P NO. 21478 OF 2008

-4-

It would, thus, be seen that the petitioner's entitlement was for a plot measuring 500 sq. yards only. The petitioner has been allotted a preferential corner plot. At the time of execution of the conveyance deed, the authorities might have found the size of the plot more than 500 sq. yards and the conveyance deed was accordingly executed for a plot measuring 507.5 sq. yards. However, on re-measurement, the size of the plot at the spot has been found to be 500 sq. yards only. When the petitioner had already been given possession of a plot, as per the size mentioned in the allotment letter dated 25.02.1980 (Annexure P-1), the hue and cry made by her regarding the defect in the size of plot appears to be a mere pretext for not raising the construction.

The petitioner got possession of the subject plot in the year 1994. Even if its size was not 507.5 sq. yards, still it was inconsequential for the purpose of construction, in as much as, no additional construction could possibly be raised over a small area of 7 ½ sq. yards. There can hardly be any justification for not raising the construction for more than 14 years. Suffice it to say that petitioner appears to have retained the plot to earn premium and not for any bona fide necessity. That being so, the respondent-authorities are entitled firstly to charge fee for non-construction and if so required, to resume the same as per law.

Dismissed.

Sd/-  
[Surya Kant]  
Judge

8/7/587  
JANUARY 07, 2009  
shalini

True Copy

Examiner

IN THE HIGH COURT FOR THE STATES OF PUNJAB AND  
HARYANA AT CHANDIGARH

Letters Patent Appeal No. 603 of 2009

In CIVIL WRIT PETITION NO.21478 OF 2008

Dr. Dalbir Kaur Dhillon wife of late Sh. Harchand  
Singh R/o House No. 2, Raghbir Colony, Model Town,  
Patiala, at Present C/o Lilly Dhillon, Engineer,  
8210, Jeffers Circle Townson M D-21204 USA through  
her General Power of Attorney Sh. Kehso Ram  
Mahajan.

--Appellant

Versus

1. Punjab Urban Development Authority, Mohali  
through its Chief Administrator.
2. The Estate Officer, PUDA, Urban Estate, Phase II,  
Patiala.

----Respondents

LETTERS PATENT APPEAL Under Clause X of  
Letters Patent Act against the judgment  
dated 7.1.2009 passed by Hon'ble  
Mr. Justice Surya Kant in CWP No. 21478 of  
2008 titled as "Dr. Dalbir Kaur Dhillon Vs.  
Punjab Urban Development Authority and  
another".

- 67 -

IN THE HIGH COURT OF PUNJAB AND HARYANA AT  
CHANDIGARH.

L.P.A. No.603 of 2009 (O&M)  
Date of decision: 24.12.2009

Dr. Dalbir Kaur Dhillon.

-----Appellant

Vs.

Punjab Urban Development Authority & another.

-----Respondents

CORAM:- HON'BLE MR. JUSTICE ADARSH KUMAR GOEL  
HON'BLE MR. JUSTICE ALOK SINGH

Present:- Mr. Satya Pal Jain, Sr. Advocate with  
Mr. Dheeraj Jain, Advocate for the appellant.

Mr. Rajiv Malhotra, Advocate for respondent No.2.

ORDER:

1. This appeal has been preferred against order of learned Single Judge, dismissing the writ petition of the appellant against demand notices, requiring the appellant to pay non-construction charges for delay in raising construction on the plot in dispute.

2. Case of the appellant is that she applied for a plot at Patiala in the year 1971. On 25.2.1980, a plot was allotted to her but possession was not given. On 24.1.1997, the allotment was cancelled for non-deposit of non-construction charges. The appellant after taking departmental remedies, approached the Consumer Court and the appellant was ordered to be given compensation of about Rs.10 lacs. Thereafter, conveyance deed was executed but correspondence regarding completing the size

PUNJAB & HARYANA HIGH COURT

LPA No.603 of 2009

2

of the plot continued. The appellant approached the respondent Estate Officer vide letter dated 8.11.2005, Annexure P-11, seeking actual physical possession and time for construction, apart from making other demands. Without responding to the said letter, she was asked to deposit non-construction charges against which writ petition, giving rise to the impugned order, was filed.

3. Learned Single Judge without issuing notice to the respondents dismissed the writ petition holding that the appellant had no justification for not raising the construction for 14 years after getting possession in the year 1994.

4. We have heard learned counsel for the parties and perused the record.

5. Learned counsel for the appellant submits that finding of appellant having unduly delayed construction for 14 years is erroneous. The appellant never got physical possession and had no opportunity to raise construction, as pointed out in her letter dated 8.11.2005 on which no decision has been taken by respondent No.2. He refers to letters dated 13.9.2004, Annexure P-8 and 18.10.2004, Annexure P-9, indicating the dispute about the size of the plot to be given to the appellant. He also refers to letter dated 8.11.2005, Annexure P-11, stating that the appellant had no objection to allotment of the plot, subject to physical possession being given to her as also raising other points. It is undisputed that the said letter was never responded.

LPA No.603 of 2009

3

- 68 -

6. Learned counsel for respondent No.2 submits that physical possession was given to the appellant and thus, the finding of learned Single Judge is justified.

7. We need not go into the question raised on merits, at this stage, as we find merit in the submission that respondent No.2 should have responded to letter of the appellant dated 8.11.2005 to resolve the points raised therein. Without doing so, action of proceeding to recover non-construction charges is not justified.

8. Accordingly, without expressing any final view on merits of levability of non-construction charges, we direct respondent No.2 to pass an appropriate order after considering the documents Annexures P-8, P-9 and P-11 and giving the appellant opportunity to explain her view point. Such an order be passed within three months from the date of receipt of a copy of this order. The respondent No.2 will be at liberty to proceed with the demand for non-construction fee only after and in the light of decision so taken.

9. The appellant may appear before respondent No.2 on 4.2.2010 for further proceedings.

10. The appeal is disposed of.

Sd/- (ADARSH KUMAR GOEL)  
JUDGE

Sd/- (ALOK SINGH)  
JUDGE

December 24, 2009  
ashwani

Time copy  
Summary 13/1/10  
Examination

Docket  
Added  
1/12/09  
SMA  
11/11

ਅਜੰਡਾ ਆਈਟਮ ਨੰ: 42.19

ਤਕਨੀਕੀ ਅਮਲਾ ਸ਼ਾਖਾ

ਵਿਸ਼ਾ ਪੰਜਾਬ ਸ਼ਹਿਰੀ ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਅਥਾਰਟੀ (ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਰਵਿਸ) ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ, 1999 ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।

ਅਥਾਰਟੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਸਾਲ 1999 ਵਿੱਚ ਬਣਾਏ ਗਏ। ਉਪਰੰਤ ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਵੀ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ। ਹੁਣ ਇਹ ਮਹਿਸੂਸ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਕਿ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਅਮਲੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ, ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼, ਮੰਡਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼ ਅਤੇ ਉਪ ਮੰਡਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼ ਸਬੰਧੀ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਦੇ ਸਡਿਊਲ-3 (ਅਨੁਲੱਗ-1) (ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਦਾ ਸੋਮਾ ਅਤੇ ਯੋਗਤਾ/ਤਜਰਬੇ ਆਦਿ ਬਾਰੇ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ) ਵਿੱਚ ਬਦਲਦੇ ਹਾਲਾਤਾਂ ਦੇ ਮਦੇ ਨਜ਼ਰ ਤਬਦੀਲੀ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਲੋਕ ਨਿਰਮਾਣ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਵਿਸ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼ (ਸਿਵਲ ਵਿੰਗ) ਲੋਕ ਨਿਰਮਾਣ ਵਿਭਾਗ (ਭਵਨ ਤੇ ਮਾਰਗ ਸਾਖਾ) ਗਰੁਪ -ਏ ਸਰਵਿਸ ਰੂਲਜ਼, 2005 ਸਬੰਧੀ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਮਿਤੀ 14.10.2005 (ਕਾਪੀ ਅਨੁਲੱਗ -ੳ), ਦਾ ਅਨੁਸਰਣ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਅਥਾਰਟੀ ਦੇ ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ, ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼, ਮੰਡਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼ ਅਤੇ ਉਪ ਮੰਡਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼ ਸਬੰਧੀ ਸਰਵਿਸ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਸਡਿਊਲ-3 ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਤਜਵੀਜ਼ ਹੈ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਤਜਵੀਜ਼ ਅਨੁਲੱਗ -2 ਤੇ ਰੱਖੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਇਹ ਤਜਵੀਜ਼ ਪ੍ਰਵਾਨ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਇਨ੍ਹਾਂ ਕੈਟਾਗਰੀਜ਼ ਲਈ ਲੋਕ ਨਿਰਮਾਣ ਵਿਭਾਗ (ਭਵਨ ਤੇ ਮਾਰਗ ਸਾਖਾ) ਵਲੋਂ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਕੀਤੀਆਂ ਸੋਧਾਂ ਇੰਨ-ਬਿਨ ਅਥਾਰਟੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗਈਆ।

ਮਾਮਲਾ ਅਥਾਰਟੀ ਦੇ ਸਨੱਮੁਖ ਵਿਚਾਰਣ ਅਤੇ ਫੈਸਲੇ ਹਿੱਤ ਪੇਸ਼ ਹੈ।

68723-0201

Annexure - G

PUNJAB GOVT GAZ., OCT. 21, 2005 (ASVN. 29, 1927 SAKA) 539

## GOVERNMENT OF PUNJAB

## DEPARTMENT OF PUBLIC WORKS

## (B&amp;R BRANCH)

## Notification

The 14th October, 2005

No. G.S.R. 29/Const./Art. 309/2005.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, and all other powers enabling him in this behalf, the Governor of Punjab is pleased to make the following rules, regulating the recruitment and the conditions of service of the persons appointed to the Punjab Service of Engineers (Civil Wing), Department of Public Works (B and R Branch) Group 'A' Service, namely:—

## RULES

1. Short title, commencement and application.—(1) These rules may be called the Punjab Service of Engineers (Civil Wing), Department of Public Works (B and R Branch) Group 'A' Service Rules, 2005.

(2) They shall come into force on and with effect from the date of their publication in the Official Gazette.

(3) They shall apply to the posts specified in Appendix 'A'.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) "Appendix" means an Appendix appended to these rules ;
- (b) "Chief Engineer" means the Chief Engineer (Civil) of the Department of Public Works (B and R Branch) ;
- (c) "Government" means the Government of the State of Punjab in the Department of Public Works (B and R Branch) ; and
- (d) "Service" means the Punjab Service of Engineers (Civil Wing), Department of Public Works (B and R Branch) Group 'A' Service.

540 PUNJAB GOVT GAZ., OCT. 21, 2005 (ASVN. 29, 1927 SAKA)

3. Number and character of Posts.—The Service shall comprise the posts specified in Appendix 'A' :

Provided that nothing in these rules shall affect the inherent right of the Government to add to or reduce the number of such posts or to create new posts with different designations and scales of pay, whether permanently or temporarily.

4. Appointing authority.—Appointment to the Service shall be made by the Government.

5. Pay of Members of the Service.—The members of the Service, shall be entitled to such scales of pay, as may be authorised by the Punjab Government from time to time. The scales of pay, at present, in force in respect of the members of the Service, are given in Appendix 'A'.

~~Method of appointment, qualifications and experience.—~~

~~(1) Appointment to the Service shall be made in the manner specified in Appendix 'B'.~~

Provided that if, no suitable candidate is available for appointment to the Service by promotion and by direct appointment, then appointment to the Service shall be made by transfer of a person holding a similar or an identical post under a State Government or Government of India.

(2) No person shall be appointed to a post in the Service, unless he possesses the qualifications and experience as specified against that post in Appendix 'B'.

(3) Appointment to the Service by promotion shall be made on seniority-cum-merit basis, but no person shall have any right to claim promotion on the basis of seniority alone :

Provided that promotion to the post of Chief Engineer, being Head of the Department, shall be made on merit-cum-seniority basis.

7. Departmental examination and training.—A person appointed to the Service by direct appointment, shall be required to qualify such departmental examination and to undergo satisfactorily such course of training, as may be specified by the appointing authority from time to time.

PUNJAB GOVT GAZ., OCT. 21, 2005 (ASVN. 29, 1927 SAKA) 541

**8. Discipline, punishment and appeal.**—(1) In respect of the matters of discipline, punishment and appeal, the members of the Service shall be governed by the Punjab Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1970, as amended from time to time.

(2) The authority empowered to impose penalties as specified in rule 5 of the Punjab Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1970, in respect of the members of the Services, shall be the Government.

**9. Application of the Punjab Civil Services (General and Common Conditions of Service) Rules, 1994.**—(1) In respect of the matters, which are not specifically provided in these rules, the members of the Service shall be governed by the Punjab Civil Services (General and Common Conditions of Service) Rules, 1994, as amended from time to time.

(2) The Punjab Civil Services (General and Common Conditions of Service) Rules, 1994, at present in force, are contained in Appendix 'C'

**10. Interpretation.**—If any question arises as to the interpretation of these rules, the Government shall decide the same.

**11. Repeal and saving.**—The Punjab Service of Engineers Class-I, PWD (B&R) Rules, 1960 and the Punjab Service of Engineers Class-II, PWD (B&R) Rules, 1965, in so far as they are applicable to the members of the Service, are hereby repealed :

Provided that any order issued or any action taken under the rules so repealed, shall be deemed to have been issued or taken under the corresponding provisions of these rules.

Appendix 'A'  
[See rules 1(3), 3 and 5]

| Serial No. | Designation of the Post | Number of Posts |           | Total | Scale of Pay (in rupees)                      | Remarks                                                                          |
|------------|-------------------------|-----------------|-----------|-------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
|            |                         | Permanent       | Temporary |       |                                               |                                                                                  |
| 1          | 2                       | 3               | 4         | 5     | 6                                             | 7                                                                                |
| 1          | Chief Engineer          | 3               | 1         | 4     | 18000-500-22100                               | —                                                                                |
| 2          | Superintending Engineer | 13              | 9         | 22    | 14300-400-15900-450-18600                     | —                                                                                |
| 3          | Executive Engineer      | 52              | 30        | 82    | 12000-375-13500-400-15500                     | —                                                                                |
|            |                         |                 |           |       | 14300-400-15900-450-18150                     | (To be given after fourteen years of regular service as Sub-Divisional Engineer) |
| 4          | Sub-Divisional Engineer | 175             | 74        | 249   | 7880-220-8100-275-10300-340-12000-375-13500   | Entry scale with start of rupees 8000                                            |
|            |                         |                 |           |       | 10025-275-10300-340-12000-375-13500-400-15100 | (To be given after four years of regular service in entry scale)                 |
|            |                         |                 |           |       | 12000-375-13500-400-15500                     | (To be given after nine years of regular service in entry scale)                 |
|            |                         |                 |           |       | 14300-400-15900-450-18150                     | (To be given after fourteen years of regular service in entry scale)             |

542 PUNJAB GOVT GAZ. OCT. 21, 2005 (ASVN. 29, 1927 SAK A)

Appendix 'B'  
(See rules 6)

| Serial No. | Designation of the Post | Percentage for appointment by— |                    | Method, qualifications and experience for appointment by—                                                                                                                                                                               |                                                                                             |
|------------|-------------------------|--------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
|            |                         | Promotion                      | Direct Appointment | Promotion                                                                                                                                                                                                                               | Direct Appointment                                                                          |
| 1          | Chief Engineer          | Hundred per cent               | —                  | From amongst the Superintending Engineers who have an experience of working as such for a minimum period of two years.                                                                                                                  | —                                                                                           |
| 2          | Superintending Engineer | Hundred per cent               | —                  | From amongst the Executive Engineers, who possess a degree in Engineering in Civil or a degree of A.M.I.E. from a recognised university or institution and who have an experience of working as such for a minimum period of six years. | —                                                                                           |
| 3          | Executive Engineer      | Hundred per cent               | —                  | From amongst the Sub-Divisional Engineers, who have an experience of working as such for a minimum period of eight years.                                                                                                               | —                                                                                           |
| 4          | Sub-Divisional Engineer | Forty per cent                 | Sixty per cent     | (a) (i) Twenty-five per cent from amongst the Junior Engineers, ( working under the control of the Chief Engineer, who possess a                                                                                                        | Should possess a degree in Engineering in Civil from a recognised university or institution |

PNAB GOVT GAZ., OCT. 21, 2005 (ASVN. 29, 1927 SAKA) 543

| Serial<br>No. | Designation of the<br>Post | Percentage for appointment by— |                    | Method, qualifications and experience for appointment by—                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                    |
|---------------|----------------------------|--------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|               |                            | Promotion                      | Direct Appointment | Promotion                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Direct Appointment |
|               |                            |                                |                    | <p>diploma in Engineering in Civil and who have an experience of working as such for a minimum period of <u>ten</u> years ;</p> <p>(ii) Thirteen per cent from amongst the Junior Engineers, working under the control of the Chief Engineer, who possess a degree in Engineering in Civil or degree of A.M.I.E. from a recognised university or institution, and who have an experience of working as such for a minimum period of three years after obtaining the aforesaid degrees ;</p> <p>(iii) Two per cent from amongst the Circle Head Draftsmen and Divisional Head Draftsmen, who possess a degree in Engineering in Civil or a degree of A.M.I.E. from a recognised university or institution and who have an experience of working as such for a minimum period of two years ; and</p> <p>(b) Should have qualified the Departmental Examination in such papers and syllabi, as may be specified by the Government from time to time.</p> |                    |

544 PUNJAB GOVT GAZ., OCT. 21, 2005 (ASVN. 29, 1927 SAKA)

**Annexure - I**  
**CLASS-I (Technical)**

| S.No. | Designation of Post             | Source of appointment |                    |            | Qualification and Experience                                                                                                                                                                                                                  |                    |                                                                                                                                                                    |
|-------|---------------------------------|-----------------------|--------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                 | Promotion             | Direct Recruitment | Deputation | Promotion                                                                                                                                                                                                                                     | Direct Recruitment | Deputation                                                                                                                                                         |
| 1.    | 2.                              | 3.                    | 4.                 | 5.         | 6.                                                                                                                                                                                                                                            | 7.                 | 8.                                                                                                                                                                 |
| 1.    | Chief Engineer                  | 100 Percent           | -                  | -          | From amongst the Superintending engineers of the Authority possessing degree in Civil Engineering and having at least eight years experience as such and thirty years experience in total from the post of Sub-Divisional Engineer and above. | -                  | Degree in Civil Engineering and should have worked as Superintending Engineer for not less than eight years or as Chief Engineer in the Department of PWD, Punjab. |
| 2.    | Superintending Engineer (Civil) | 100 Percent           | -                  | -          | From amongst the Divisional Engineers (Civil) of the Authority having at least seven years experience as such and should possess degree in Civil Engineering.<br>NOTE:-The incumbent will look after the composite                            | -                  | Should be holding an identical or similar post or should possess qualifications and experience prescribed for appointment by promotion.                            |

|    |                                         |             |   |            |                                                                                                                                                                                                                                       |   |                                                                                                                                                                                                             |
|----|-----------------------------------------|-------------|---|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                         |             |   |            | work.                                                                                                                                                                                                                                 |   |                                                                                                                                                                                                             |
| 4. | Superintending Engineer (Public Health) | 50 Percent  | - | 50 Percent | From amongst the Divisional Engineers (Public Health) of the Authority having at least seven years experience as such and should possess degree in Civil Engineering.<br><br>NOTE:- The incumbent will look after the composite work. | - | Should be holding an identical or similar post or should possess qualifications and experience prescribed for appointment by promotion.                                                                     |
| 5. | Divisional Engineer (Civil)             | 100 Percent | - | -          | From amongst the Sub-Divisional Engineer(Civil) of the Authority and having at least eight years experience as such and having passed or should pass the departmental examination as specified in regulation 17                       | - | Should be holding an identical or similar post or should possess qualifications and experience prescribed for appointment by promotion if suitable persons by promotion are not available in the Authority. |
| 6. | Divisional Engineer (Public Health)     | 100 Percent | - | -          | From amongst the Sub-Divisional Engineers (Public Health) of the Authority and having at least eight years experience as such and having passed or should                                                                             | - | Should be holding an identical or similar post or should possess qualifications and experience prescribed for appointment by promotion                                                                      |

|    |                                  |             |   |   |                                                                                                                                                                                                                         |   |                                                                                                                                                                                                             |
|----|----------------------------------|-------------|---|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                  |             |   |   | pass the departmental examination as specified in regulation-17.                                                                                                                                                        |   | if suitable persons by promotion are not available in the Authority.                                                                                                                                        |
| 7. | Divisional Engineer (Electrical) | 100 Percent | - | - | From amongst the Sub-Divisional Engineers (Electrical) of the Authority and having at least eight years experience as such and having passed or should pass the departmental examination as specified in regulation-17. | - | Should be holding an identical or similar post or should possess qualifications and experience prescribed for appointment by promotion if suitable persons by promotion are not available in the Authority. |
| 8. | Divisional Engineer (Mechanical) | 100 Percent | - | - | From amongst the Sub-Divisional Engineers (Mechanical) of the Authority and having at least eight years experience as such and having passed or should pass the departmental examination as specified in regulation-17. | - | Should be holding an identical or similar post or should possess qualifications and experience prescribed for appointment by promotion if suitable persons by promotion are not available in the Authority. |
| 8. | Divisional Landscape Officer .   | 100 Percent | - | - | From amongst the Sub-Divisional Landscape Officers of the Authority having at least eight years experience as such.                                                                                                     | - | Should be holding an identical post or should possess qualifications and experience prescribed for appointment by                                                                                           |

|    |                                  |            |            |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                         |
|----|----------------------------------|------------|------------|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                  |            |            |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                               | promotion.                                                                                                                                                              |
| 9. | Sub-Divisional Engineer. (Civil) | 55 Percent | 45 Percent | - | <p>From amongst Junior Engineers (Civil) of the Authority with:-</p> <p>i) 34 percent posts from amongst Junior Engineer (Civil) with Diploma in Civil engineering with ten years experience as Junior Engineer (Civil) and having passed or should pass the departmental examination as specified in regulation 17.</p> <p>ii) 14 percent posts from amongst Junior Engineers (Civil) and drawing cadre having Degree in Civil Engineering with two years experience as Junior Engineers (Civil) or A.M.I.E. in Civil Engineering with five years experience as Junior Engineer (Civil) and in the case of drawing cadre the experience of five years as</p> | <p>Degree in Civil Engineering or equivalent qualification from a recognized university/ institution and to pass Departmental examination as specified in regulation 17 .</p> | <p>Should be holding an identical or similar post or should possess qualifications and experience prescribed for appointment by direct recruitment or by promotion.</p> |

|  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                         |  |   |
|--|--|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---|
|  |  |  |  |  | Draftsman or above and having passed or should pass the departmental examination as specified in regulation – 17.                                                                                                       |  |   |
|  |  |  |  |  | iii) 7 percent posts from Circle Head Draftsmen of the Authority with at least ten years experience as Draftsman and above and having passed or should pass the departmental examination as specified in regulation-17. |  | . |

NOTE:- In case the eligible candidates are not available for promotion in category (ii) then these vacancies will be filled up from amongst the candidates in category (i).

|     |                                         |            |            |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                           |
|-----|-----------------------------------------|------------|------------|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10. | Sub-Divisional Engineer (Public Health) | 55 Percent | 45 Percent | - | <p>From amongst Junior Engineers (Public Health) of the Authority with :-</p> <p>i) 34 Percent posts from amongst Junior Engineers (Public Health) with diploma in Civil Engineering with ten years experience as Junior Engineer (Public Health) and having passed or should pass the departmental examination as specified in regulation-17.</p> <p>ii) 14 Percent posts from amongst Junior Engineer (Public Health) and drawing cadre having degree in Civil Engineering and two years experience as Junior Engineer (Public Health) or A.M.I.E in Civil Engineering with five years experience as Junior Engineer (Public Health) and in case of drawing cadre the</p> | <p>Degree in Civil Engineering or equivalent qualification from a recognized university/ institution and to pass Departmental examination as specified in regulation 17.</p> | <p>Should be holding an identical or similar post or should possess qualifications and experience prescribed for appointment by direct recruitment or by promotion. .</p> |
|-----|-----------------------------------------|------------|------------|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                           |  |  |
|--|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  |  |  |  |  | experience of five years as Draftsman or above and having passed or should pass the departmental examination as specified in regulation – 17.                                                                             |  |  |
|  |  |  |  |  | iii) 7 Percent posts from Circle Head Draftsmen of the Authority with at least ten years experience as Draftsman and above and having passed or should pass the departmental examination as specified in regulation – 17. |  |  |

NOTE:- In case the eligible candidates are not available for promotion in category (ii) then these vacancies will be filled up from amongst the candidates in category (i).

|     |                                      |             |            |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |                                                                            |
|-----|--------------------------------------|-------------|------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 11. | Sub-Divisional Engineer (Mechanical) | 100 Percent | -          | - | <p>i) From amongst Junior Engineer (Mechanical) of the Authority having at least ten years experience as such and having passed or should pass the Departmental examination as specified in regulation 17.</p> <p>ii) Degree in Mechanical Engineering and two years experience as Junior Engineer (Mechanical). Or A.M.I.E in Mechanical Engineering with five years experience as Junior Engineer (Mechanical) and in the case of drawing cadre not below the rank of Draftsman and having passed or should pass the departmental examination as specified in regulation – 17.</p> | -                                   | Should be holding an identical or similar post in any other organisation . |
| 12. | Sub-Divisional Engineer (Electrical) | 55 Percent  | 45 Percent | - | From amongst Junior Engineers (Electrical) of the Authority with:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Degree in Electrical Engineering or | Should be holding an identical post or should possess qualifications and   |

|  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                               |                                                                                     |
|--|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  |  | <p>i) 34 percent posts from amongst Junior Engineer (Electrical) with Diploma in Electrical Engineering with ten years experience as Junior Engineer (Electrical) and having passed or should pass the departmental examination as specified in regulation- 17.</p> <p>ii) 21 percent posts from amongst Junior Engineers (Electrical) and two years experience as Junior Engineer (Electrical), or A.M.I.E in Electrical Engineering with five years experience as Junior Engineer (Electrical) and having passed or should pass the departmental examination as specified in regulation – 17.</p> | <p>equivalent qualification from a recognised University/ institution and to pass Departmental examination as specified in regulation 17.</p> | <p>experience prescribed for appointment by direct recruitment or by promotion.</p> |
|--|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|

NOTE:- In case the eligible candidates are not available for promotion in category (ii) then these vacancies will be filled up from amongst the candidates in category (i).

|     |                                    |             |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                        |
|-----|------------------------------------|-------------|---|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 13. | Sub Divisional Engineer (Building) | 100 Percent | - | - | From amongst the Junior Engineer (Building) of the Authority with Diploma in Civil Engineering with at least ten years experience as Junior Engineer (Building) and having passed or should pass the departmental examination as specified in regulation - 17. |  | Should be holding an identical or similar post.                                                                                        |
| 14. | Sub-Divisional Landscape Officer   | 100 Percent |   | - | From amongst the Junior Engineer (Horticulture) / Landscape Officers of the Authority who have passed B.Sc. Agriculture with Horticulture as an elective subject from a recognized University and having at least ten years experience as such.                |  | Should be holding an identical or similar post or should possess qualification and experience prescribed for appointment by promotion. |

(New Proposal)  
Annexure - II  
CLASS-I (Technical)

| S.No. | Designation of Post             | Source of appointment                                                     |                    |            | Qualification and Experience                                                                                                                                                                                                                       |                    |                                                                                                                                                                    |
|-------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                 | Promotion                                                                 | Direct Recruitment | Deputation | Promotion                                                                                                                                                                                                                                          | Direct Recruitment | Deputation                                                                                                                                                         |
| 1.    | 2.                              | 3.                                                                        | 4.                 | 5.         | 6.                                                                                                                                                                                                                                                 | 7.                 | 8.                                                                                                                                                                 |
| 1.    | Chief Engineer                  | 100 Percent or by deputation in case suitable candidate is not available. | -                  | -          | From amongst the Superintending Engineers who have an experience of working as such for a minimum period of two years.                                                                                                                             | -                  | Degree in Civil Engineering and should have worked as Superintending Engineer for not less than eight years or as Chief Engineer in the Department of PWD, Punjab. |
| 2.    | Superintending Engineer (Civil) | 100 Percent or by deputation in case suitable candidate is not available. | -                  | -          | From amongst the Divisional Engineers (Civil) of the Authority who possess a degree in Engineering in Civil or a degree of AMIE from a recognized university or institutions and who have an experience of working as such for a minimum period of | -                  | Should be holding an identical or similar post or should possess qualifications and experience prescribed for appointment by promotion.                            |

|    |                                         |                                                                           |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |   |                                                                                                                                                               |
|----|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                         |                                                                           |   |   | <p>six years.</p> <p>NOTE: The incumbent will look after the composite work.</p>                                                                                                                                                                                                                                                 |   |                                                                                                                                                               |
| 4. | Superintending Engineer (Public Health) | 100 Percent or by deputation in case suitable candidate is not available. | - | - | <p>From amongst the Divisional Engineers (PH) of the Authority who possess a degree in Engineering in Civil or a degree of AMIE from a recognized university or institutions and who have an experience of working as such for a minimum period of six years.</p> <p>NOTE: The incumbent will look after the composite work.</p> | - | Should be holding an identical or similar post or should possess qualifications and experience prescribed for appointment by promotion.                       |
| 5. | Divisional Engineer (Civil)             | 100 Percent or by deputation in case suitable candidate is not available. | - | - | <p>From amongst the Sub-Divisional Engineers (Civil) of the Authority who have an experience of working as such for a minimum period of eight years.</p>                                                                                                                                                                         | - | Should be holding an identical or similar post or should possess qualifications and experience prescribed for appointment by promotion if suitable persons by |

|    |                                     |                                                                           |   |   |                                                                                                                                                        |   |                                                                                                                                                                                                             |
|----|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                     |                                                                           |   |   |                                                                                                                                                        |   | promotion are not available in the Authority.                                                                                                                                                               |
| 6. | Divisional Engineer (Public Health) | 100 Percent or by deputation in case suitable candidate is not available. | - | - | From amongst the Sub-Divisional Engineers (PH) of the Authority who have an experience of working as such for a minimum period of eight years.         | - | Should be holding an identical or similar post or should possess qualifications and experience prescribed for appointment by promotion if suitable persons by promotion are not available in the Authority. |
| 7. | Divisional Engineer (Electrical)    | 100 Percent or by deputation in case suitable candidate is not available. | - | - | From amongst the Sub-Divisional Engineers (Electrical) of the Authority who have an experience of working as such for a minimum period of eight years. | - | Should be holding an identical or similar post or should possess qualifications and experience prescribed for appointment by promotion if suitable persons by promotion are not available in the Authority. |
| 8. | Divisional Engineer (Mechanical)    | 100 Percent or by deputation in case suitable candidate is not available. | - | - | From amongst the Sub-Divisional Engineers (Mechanical) of the Authority who have an experience of working as such for a minimum period of eight        | - | Should be holding an identical or similar post or should possess qualifications and experience prescribed for appointment by promotion                                                                      |

|    |                                  |                                                                           |            |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                  |
|----|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                  |                                                                           |            |   | years.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                     | if suitable persons by promotion are not available in the Authority.                                                                                             |
| 8. | Divisional Landscape Officer .   | 100 Percent or by deputation in case suitable candidate is not available. | -          | - | From amongst the Sub-Divisional Landscape Officers of the Authority having at least eight years experience as such.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | -                                                                                                                                                                                   | Should be holding an identical post or should possess qualifications and experience prescribed for appointment by promotion.                                     |
| 9. | Sub-Divisional Engineer. (Civil) | 55 Percent or by deputation in case suitable candidate is not available.  | 45 Percent | - | (a) i) 34 percent from amongst the Junior Engineers (Civil) who possess Diploma in Engineering in Civil and who have an experience of working as such for a minimum period of ten years;<br>ii) 14 percent from amongst the Junior Engineers (Civil) who possess a degree in Engineering in Civil or degree of AMIE from a recognized university or institutions, and who have an experience of working as such for a minimum period of | Degree in Civil Engineering or equivalent qualification from a recognized university/ institution and to pass Departmental examination to be conducted by the Punjab PWD Department | Should be holding an identical or similar post or should possess qualifications and experience prescribed for appointment by direct recruitment or by promotion. |

|  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |  |
|--|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  |  |  |  |  | <p>three years after obtaining the aforesaid degrees;</p> <p>iii) 7 percent from amongst the Circle Head Draftsmen and Divisional Head Draftsmen, who possess a degree in Engineering or Civil or a degree of AMIE from a recognized university or institutions and who have an experience of working as such for a minimum period of two years ; and</p> <p>(b) should have qualified the departmental examination conducted by the Punjab PWD Department.</p> |  |  |
|--|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

NOTE:- In case the eligible candidates are not available for promotion in category (ii) then these vacancies will be filled up from amongst the candidates in category (i).

|     |                                         |                                                                          |            |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                    |
|-----|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10. | Sub-Divisional Engineer (Public Health) | 55 Percent or by deputation in case suitable candidate is not available. | 45 Percent | - | <p>(a) i) 34 percent from amongst the Junior Engineers (PH) who possess Diploma in Engineering in Civil and who have an experience of working as such for a minimum period of ten years;</p> <p>ii) 14 percent from amongst the Junior Engineers (PH) who possess a degree in Engineering in Civil or degree of AMIE from a recognized university or institutions, and who have an experience of working as such for a minimum period of three years after obtaining the aforesaid degrees;</p> <p>iii) 7 percent from amongst the Circle Head Draftsmen and Divisional Head Draftsmen, who possess a degree in Engineering or</p> | <p>Degree in Civil Engineering or equivalent qualification from a recognized university/ institution and to pass</p> <p>Departmental examination to be conducted by the Punjab PWD Department.</p> | Should be holding an identical or similar post or should possess qualifications and experience prescribed for appointment by direct recruitment or by promotion. . |
|-----|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                |  |  |
|--|--|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  |  |  |  |  | Civil or a degree of AMIE from a recognized university or institutions and who have an experience of working as such for a minimum period of two years ; and<br>(b) should have qualified the departmental examination conducted by the Punjab PWD Department. |  |  |
|--|--|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

NOTE:- In case the eligible candidates are not available for promotion in category (ii) then these vacancies will be filled up from amongst the candidates in category (i).

|     |                                      |                                                                          |            |   |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                    |                                                                            |
|-----|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 11. | Sub-Divisional Engineer (Mechanical) | 55 Percent or by deputation in case suitable candidate is not available. | 45 Percent | - | (a) i) 34 percent from amongst the Junior Engineers (Mech.), who possess Diploma in Engineering in Mechanical and who have an experience of working as such for a minimum period of ten years;<br>ii) 14 percent from amongst | Degree in Mechanical Engineering or equivalent qualification from a recognized university/ institution and to pass | Should be holding an identical or similar post in any other organisation . |
|-----|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                               |  |
|--|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  |  |  | <p>the Junior Engineers (Mech.) who possess a degree in Engineering in Mechanical or degree of AMIE from a recognized university or institutions, and who have an experience of working as such for a minimum period of three years after obtaining the aforesaid degrees;</p> <p>iii) 7 percent from amongst the Circle Head Draftsmen and Divisional Head Draftsmen, who possess a degree in Engineering or Mechanical or a degree of AMIE from a recognized university or institutions and who have an experience of working as such for a minimum period of two years ; and</p> <p>(b) should have qualified the departmental examination conducted by the Punjab</p> | <p>Departmental examination to be conducted by the Punjab PWD Department.</p> |  |
|--|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--|

|     |                                      |                                                                          |            |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                       |
|-----|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                      |                                                                          |            |   | PWD Department.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                       |
| 12. | Sub-Divisional Engineer (Electrical) | 55 Percent or by deputation in case suitable candidate is not available. | 45 Percent | - | (a) i) 34 percent from amongst the Junior Engineers (Elect.), who possess Diploma in Engineering in Electrical and who have an experience of working as such for a minimum period of ten years; ii) 21 percent from amongst the Junior Engineers (Elect.) who possess a degree in Engineering in Electrical or degree of AMIE from a recognized university or institutions, and who have an experience of working as such for a minimum period of three years ;and (b) should have qualified the departmental examination conducted by the Punjab PWD Department. | Degree in Electrical Engineering or equivalent qualification from a recognized University/ institution and to pass Departmental examination to be conducted by the Punjab PWD Department. | Should be holding an identical post or should possess qualifications and experience prescribed for appointment by direct recruitment or by promotion. |

NOTE:- In case the eligible candidates are not available for promotion in category (ii) then these vacancies will be filled up from amongst the candidates in category (i).

|     |                                    |                                                                           |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |                                                                                                                                        |
|-----|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 13. | Sub Divisional Engineer (Building) | 100 Percent or by deputation in case suitable candidate is not available. | - | - | From amongst the Junior Engineers (Building) of the Authority with Diploma in Civil Engineering with at least ten years experience as Junior Engineer (Building) and should have qualified the departmental examination conducted by the Punjab PWD Department. |  | Should be holding an identical or similar post.                                                                                        |
| 14. | Sub-Divisional Landscape Officer   | 100 Percent or by deputation in case suitable candidate is not available. |   | - | From amongst the Junior Engineers (Horticulture) / Landscape Officers of the Authority who have passed B.Sc. Agriculture with Horticulture as an elective subject from a recognized University and having at least ten years experience as such.                |  | Should be holding an identical or similar post or should possess qualification and experience prescribed for appointment by promotion. |